

Recrutement d'un expert en éducation environnementale et sensibilisation

Parc National de Mpem & Djim, Cameroun

1. Contexte du projet

Le parc national de Mpen & Djim (PNMD) est localisé au Centre du Cameroun (département de Mbam & Kim ; région centre) sur l'écotone forêt savane. Il a été créé en 2004 et couvre une superficie de 97 000 ha.

En termes de biodiversité le parc est couvert par trois principaux types de végétation : forêt sempervirente, forêt galerie et savane péri forestière. La faune comprend des éléments typiquement forestiers (cercopithèques), de savanes (cob) et des espèces ubiquistes (buffles, sitatunga, bongo, chat doré, etc.) Les deux espèces à plus forte valeur patrimoniale sont le chimpanzé (dont l'état de la population dans le parc est inconnu) et le pangolin géant (présence confirmée grâce à une étude de photo-trapping menée par ZSL). L'éléphant est présent de façon temporaire.

Jusqu'à présent le parc a fait l'objet d'une gestion très minimale et il ne possède aucun aménagement physique (piste, postes de grades, etc.). Il a bénéficié de quelques sondages biologiques mais les contextes socio-économiques et écologiques restent assez mal connus.

Il n'y pas de villages à l'intérieur du parc ; il est entouré dans un rayon de 20-30 km par une trentaine de villages regroupant environ 15.000 habitants. Le parc fait l'objet de pressions « classiques » : braconnage, pêche illégale, coupe de bois, défrichement agricole. Toutefois son isolement et sa localisation dans une région relativement peu peuplée entraînent des pressions modérées comparativement à d'autres parcs de la région.

L'équipe actuelle de gestion du parc (agent du Ministère des Forest et de la Faune) est composée d'un conservateur, de 4 techniciens supérieurs, 8 techniciens et 22 agents. Cette équipe ne dispose d'aucun moyen de locomotion ni d'équipements.

2. Appui à la gestion au parc

Le PNMD va bénéficier à partir de mi-2019 d'un appui à sa gestion sur financement privé. Pour cela une équipe d'assistants techniques (AT) va être mise à sa disposition. Elle sera composée de :

- Poste 1 : un chef de mission, assistant technique senior spécialiste de la gestion des aires protégées
- Poste 2 : un expert en éducation environnementale et sensibilisation
- Poste 3 : un écologue, spécialiste du monitoring écologique
- Poste 4 : un cartographe/ SIG
- Poste 5 : un logisticien

Cette équipe appuiera le conservateur du parc et son équipe dans la gestion du parc. La présente annonce de recrutement concerne uniquement le poste 2.

3. Tâches principales

L'expert en éducation environnementale et sensibilisation travaillera sous la supervision du chef de mission. Il aura pour missions principales:

- Produire le programme de sensibilisation et éducation environnementale du parc :

BRL Ingénierie

- identifier les différentes cibles du programme (scolaires, populations locales, chasseurs, autorités administratives, etc) ;
- élaborer les messages à véhiculer et les médium à utiliser.
- Mettre en œuvre le programme :
 - réaliser les séances de sensibilisation auprès des cibles ;
 - évaluer l'impact du programme sur les comportements, notamment les acteurs utilisant les ressources du parc (pêcheurs, chasseurs, agriculteurs).
- Etablir des partenariats avec des ONG et acteurs de la conservation pour les impliquer dans le programme de sensibilisation et d'éducation environnementale.
- Contribuer à la collecte et l'analyse des données socio-économiques nécessaires à la rédaction du plan d'aménagement du parc.

4. Durée et localisation

Poste d'une durée de 24 mois, basé à N'tui, préfecture du département de Mbam & Kim (région centre), ville localisée à 2 h de route (bitumée) au nord de Yaoundé.

5. Profil

- Niveau licence en environnement (foresterie, écologie, agriculture, etc.) minimum
- 3 ans d'expérience professionnelle minimum
- Expérience **obligatoire** en éducation environnementale en lien avec un projet de conservation de la biodiversité
- Excellent sens du relationnel
- Appétence pour le terrain difficile
- Excellente capacité rédactionnelle en français.

6. Contact

Envoyer CV à : david.brugiere@brl.fr en mentionnant « Recrutement AT » en objet du message. Date limite de réponse : 30 mars 2019.

7. Cartes & Photos

