

Recrutement d'un Assistant Technique Senior spécialiste en gestion des aires protégées

Parc National de Mpem & Djim, Cameroun

1. Contexte du projet

Le parc national de Mpen & Djim (PNMD) est localisé au Centre du Cameroun (département de Mbam & Kim ; région centre) sur l'écotone forêt savane. Il a été créé en 2004 et couvre une superficie de 97 000 ha.

En termes de biodiversité le parc est couvert par trois principaux types de végétation : forêt sempervirente, forêt galerie et savane péri forestière. La faune comprend des éléments typiquement forestiers (cercopithèques), de savanes (cob) et des espèces ubiquistes (buffles, sitatunga, bongo, chat doré, etc.) Les deux espèces à plus forte valeur patrimoniale sont le chimpanzé (dont l'état de la population dans le parc est inconnu) et le pangolin géant (présence confirmée grâce à une étude de photo-trapping menée par ZSL). L'éléphant est présent de façon temporaire.

Jusqu'à présent le parc a fait l'objet d'une gestion très minimale et il ne possède aucun aménagement physique (piste, postes de grades, etc.). Il a bénéficié de quelques sondages biologiques mais les contextes socio-économiques et écologiques restent assez mal connus.

Il n'y pas de villages à l'intérieur du parc ; il est entouré dans un rayon de 20-30 km par une trentaine de villages regroupant environ 15.000 habitants. Le parc fait l'objet de pressions « classiques » : braconnage, pêche illégale, coupe de bois, défrichement agricole. Toutefois son isolement et sa localisation dans une région relativement peu peuplée entraînent des pressions modérées comparativement à d'autres parcs de la région.

L'équipe actuelle de gestion du parc (agent du Ministère des Forest et de la Faune) est composée d'un conservateur, de 4 techniciens supérieurs, 8 techniciens et 22 agents. Cette équipe ne dispose d'aucun moyen de locomotion ni d'équipements.

2. Appui à la gestion au parc

Le PNMD va bénéficier à partir de mi-2019 d'un appui à sa gestion sur financement privé. Pour cela une équipe d'assistants techniques (AT) va être mise à sa disposition. Elle sera composée de :

- Poste 1 : un chef de mission, assistant technique senior spécialiste de la gestion des aires protégées
- Poste 2 : un expert en éducation environnementale et sensibilisation
- Poste 3 : un écologue, spécialiste du monitoring écologique
- Poste 4 : un cartographe/ SIG
- Poste 5 : un logisticien

Cette équipe appuiera le conservateur du parc et son équipe dans la gestion du parc. La présente annonce de recrutement concerne uniquement le poste 1

3. Tâches principales

L'AT senior spécialiste de la gestion des aires protégées aura pour missions principales:

- Rédiger le plan de gestion du parc :
 - organiser la collecte et l'analyse des données de base manquantes sur la zone (socio-économique, écologique) ;

BRL Ingénierie

- animer le processus de concertation avec les parties prenantes ;
 - rédiger le draft du plan et des différentes versions successives incluant les inputs des parties prenantes ;
 - animer l'atelier final national de validation et rédiger la version finale du plan ;
 - suivre le processus de signature du plan.
- Appuyer la mise en œuvre du plan de gestion
 - Appuyer la lutte contre le braconnage (LAB) du parc :
 - définition de la stratégie LAB avec le conservateur ;
 - appui à la mise en œuvre de la stratégie LAB
 - Développer une politique partenariale :
 - amener des partenaires de la recherche et du développement à travailler en périphérie et dans le parc ;
 - assurer une collaboration avec les acteurs publics et privés intervenant en périphérie du parc pour développer une approche aménagement du territoire.
 - Renforcer les compétences de l'équipe de gestion du parc :
 - formation de base en navigation de terrain (GPS, boussole, lecture carte, prise de note, etc.)
 - législation forestière et faunique, incluant procédures judiciaires liées aux infractions ;
 - techniques d'inventaires et de monitoring écologique
 - etc.

Ce renforcement de capacités sera mis en œuvre directement par le chef de mission en fonction de ses compétences et via des partenaires que le chef de mission se chargera d'identifier.
 - Encadrer les experts de l'équipe d'AT, notamment ceux des postes 2 et 3 :
 - définition des deux stratégies sectorielles
 - appui à la mise en œuvre des stratégies
 - Gestion du budget de l'assistance technique (logistique 1 véhicule + 2 motos, fonctionnement bureau AT, etc.)

4. Durée et localisation

Poste d'une durée de 3 ans, démarrage juillet 2019, basé à N'tui, préfecture du département de Mbam & Kim (région centre), ville localisée à 2 h de route (bitumée) au nord de Yaoundé.

5. Profil

- Niveau Master en environnement (foresterie, écologie, agriculture, etc.)
- 10 ans d'expérience professionnelle minimum
- Expérience **obligatoire** en appui à la gestion d'aires protégées en Afrique
- Excellent sens du relationnel
- Appétence pour le terrain difficile
- Excellente capacité rédactionnelle en français.

6. Contact

Envoyer CV à : david.brugiere@brl.fr en mentionnant « Recrutement AT » en objet du message. Date limite de réponse : 30 mars 2019.

7. Cartes & Photos

