

**APPEL A CANDIDATURES INTERNES/ EXTERNES POUR LE RECRUTEMENT D'UN.E CONSEILLER.E TECHNIQUE EN APPUI AU DEVELOPPEMENT LOCAL (H/F) POUR LE PROJET « BIODIVERSITE ET DEVELOPPEMENT DURABLE DANS LA PAYSAGE TRINATIONAL DJA-ODZALA-MINKEBE » DE LA DEUTSCHE GESELLSCHAFT FÜR INTERNATIONALE ZUSAMMENARBEIT (GIZ/TRIDOM) GmbH BASE A OYEM (REPUBLIQUE DU GABON).**

**Contexte générale**

Le Tri-national Dja-Odzala-Minkébé (TRIDOM), un complexe transfrontalier d'aires protégées, est une écorégion de forêts tropicales denses et humides de l'ouest du Bassin du Congo représentant une grande partie du milieu tropical sauvage de l'Afrique centrale. Il représente le deuxième massif tropical de la planète. Il s'étend sur une superficie d'environ 191.541 Km<sup>2</sup> et est composé de onze (11) aires protégées avec des zones périphériques et un espace libre sans statut de protection particulier entre celles-ci dénommé l'interzone.

Ce massif reste néanmoins confronté à plusieurs menaces et problèmes qui renforcent la rupture des équilibres écologiques et compromettent l'avenir des forêts et de la faune, à savoir : La recrudescence de la chasse commerciale à grande échelle et notamment celle des grands mammifères pour l'ivoire et les trophées divers, la pression sur les ressources végétales, l'exploitation des minéraux à l'intérieur des aires protégées, l'expansion anarchique de l'agriculture intensive et des infrastructures.

Face à cette situation et dans le but d'apporter des mesures de mitigation, la coopération allemande à travers son outil de coopération technique (GIZ) a mise en place une initiative intitulée « Biodiversité et développement durable dans le paysage Tri-national Dja-Odzala-Minkébé (TRIDOM) » dont l'objectif est de contribuer à un développement durable et respectueux de la biodiversité du paysage du Tri-national Dja-Odzala-Minkébé (TRIDOM).

Ce projet qui se veut inclusif (participation d'acteurs étatiques, du secteur privé et de la société civile) est mis en œuvre par la GIZ et contribue également à l'amélioration de la coopération intersectorielle et transfrontalière du TRIDOM. Financé par le Ministère Allemand de la coopération économique et du développement (BMZ), il est exécuté sur une période de 4 ans. La Commission des Forêts d'Afrique Centrale (COMIFAC) instituée par la « déclaration de Yaoundé » en 1999 en assure la tutelle politique, en sa qualité d'institution sous régionale en charge du suivi des stratégies et initiatives sous régionales dans le secteur forestier et environnemental en Afrique Centrale.

Les activités du projet seront mises en œuvre conformément aux axes d'intervention retenus, notamment :

- (i) le renforcement de la coopération transfrontalière à travers le fonctionnement effectif des organes de l'accord TRIDOM ; *Mo*



- (ii) l'implication des acteurs (gouvernement, secteur privé et société civile) dans la protection de la biodiversité et le développement du paysage TRIDOM ;
- (iii) l'engagement volontaire des entreprises du secteur privé pour la protection de la biodiversité et le développement socio-économique durable dans les zones forestières du paysage TRIDOM ;
- (iv) la mise en place par les acteurs locaux (municipalités et districts administratifs locaux, secteur privé et société civile) de projets de démonstration en vue de tester des approches innovantes.

A cet effet le Projet « Biodiversité et développement durable dans le paysage Tri-national Dja-Odzala-Minkébé » (GIZ/TRIDOM) recherche actuellement d'**un.e (01) Conseiller.e Technique en appui au Développement Local** au sein de antenne basée à **Oyem au Gabon**.

## **A. Domaine de responsabilité et attributions**

En qualité de **Conseiller.e Technique en Appui au Développement Local** pour le Projet « Biodiversité et développement durable du paysage TRIDOM », antenne d'Oyem en République du Gabon, il assurera la responsabilité de :

- S'engager à contribuer à la mise en œuvre du plan de convergence de la COMIFAC et à apporter ainsi une contribution qualitative et durable à la coopération internationale ainsi qu'à la protection et à l'exploitation durable des forêts du Bassin du Congo.
- Gérer son domaine d'attribution en conformité avec les objectifs du projet, les accords passés au sein de l'équipe ou les concertations avec le supérieur hiérarchique.
- Appuyer techniquement les municipalités, les districts administratifs locaux, le secteur privé et la société civile dans la mise en place des projets de démonstration pour tester localement des approches évolutives d'utilisation durable des ressources naturelles, dans la partie Camerounaise du paysage TRIDOM.
- Conduire les groupes autochtones et les femmes dans le développement de projets adaptés à leur culture et à leurs besoins.
- Mèner les missions en accord avec les objectifs du projet, les accords conclus au sein de l'équipe et en concertation avec le supérieur hiérarchique.
- Apporter une contribution qualitative et durable à la coopération internationale ainsi qu'à la protection et à l'exploitation durable des forêts du Bassin du Congo ;
- Mener ses missions en accord avec les objectifs du projet, les accords conclus au sein de l'équipe et en concertation avec le supérieur hiérarchique ;
- Développer les compétences des communes et des communautés sur la gestion des revenus issus de la gestion durable des ressources naturelles, dans la partie Camerounaise d'intervention du projet TRIDOM ; *Mw*



- Accompagner les communes et les communautés locales dans la planification, la conception et le financement de méthodes/approches testées et évolutives d'utilisation durable des ressources naturelles ;
- Appuyer le développement des compétences des acteurs locaux privés et publics en matière de mécanismes de participation des groupes autochtones (processus de Consentement Libre, Informé et Préalable [CLIP], conformément aux lignes directrices de la COMIFAC), pour la partie Camerounaise d'intervention du Projet dans le TRIDOM ;
- Développer les compétences des groupes autochtones en matière de mécanismes de participation et de représentation externe de leur culture, de leurs droits et de leurs intérêts, par exemple en élaborant des protocoles bio-culturels ;
- Organiser des forums d'échange et des conférences sur les méthodes/approches testées et évolutives d'utilisation durable des ressources naturelles ;
- Initier et superviser la mise en œuvre de projets pilotes d'approches testées d'utilisation durable des ressources naturelles au sein de la zone d'intervention du projet en République du Gabon.
- Appuyer le Chef de l'antenne du Projet à Oyem, dans la mise en œuvre des activités concourant à l'atteinte des résultats ;
- Appuyer le partage des expériences et la mise à l'échelle des pratiques locales réussies pour la zone Gabonaise d'intervention du projet TRIDOM ;
- S'acquitter de toute autre fonction qui lui sera confiée.

## **B- Qualifications, expérience et compétences requises**

### **1- Qualifications**

- Master (BAC+5) dans le domaine de l'ingénierie environnementale, sociologie, économie, développement local, agronomie ou tout autre domaine connexe ;

### **2- Expérience professionnelle**

- Avoir au moins sept (07) ans d'expérience professionnelle à un poste similaire ;
- Avoir au moins cinq (05) ans d'expérience dans l'identification et/ou la mise en œuvre de projets dans le domaine de l'économie rurale et du développement local, en lien avec les secteurs de la conservation, des forêts ou de l'environnement ;

### **3- Connaissances et compétences requises**

- Avoir une expérience en l'élaboration/actualisation participative de plans de développement locaux et conventions locales de gestion de ressources naturelles ;
- Avoir une expérience avérée en animation communautaire et utilisation de méthodes participatives de consultation ;
- Bonne capacité de communication en milieu rural et capacité de mobilisation et de motivation ;
- Expérience en organisation et modération des ateliers de concertation ;

*Mu* 

- Avoir une bonne connaissance des enjeux et défis de la conservation et de la gestion durable des écosystèmes dans l'espace COMIFAC en général et le paysage TRIDOM en particulier ;
- Très bonne connaissance des institutions du système COMIFAC ;
- Bonne connaissance de la région d'Oyem et du Parc National d'Odzala-Kokoua ;
- Compétences avérées en rédaction de rapports et communication ;
- Avoir une bonne connaissance du cadre légal de la conservation et des forêts, en vigueur en République du Gabon ;
- Excellente maîtrise (C2) du Français et de l'Anglais ;
- Être disposé à voyager dans la zone d'intervention du projet et les pays du paysage TRIDOM et parfois dans des conditions difficiles ;
- Aptitudes et disponibilité à travailler en équipe ;
- Très bonne connaissance pratique de l'utilisation des technologies de l'information et de la communication (logiciels correspondants ainsi que téléphone, courrier électronique, Internet) ainsi que des applications informatiques (telles que MS Office).

**Date du début de contrat : 15.08.2024**

**Période de contrat : Deux (02) ans renouvelables**

**Lieu d'affectation: OYEM (République du Gabon).**

**Délai de recevabilité des dossiers de candidature : 03 juillet 2024**

**Classification interne du poste : Bande 4T sous la supervision hiérarchique du Chef d'antenne du Projet TRIDOM.**

**NB :** Le poste nécessite des missions de terrain au sein de l'espace TRIDOM au Gabon, mais également dans les deux (02) autres pays membres du TRIDOM (Cameroun et Congo). *M*

*[Signature]*

## C- Composition et dépôt des candidatures

- **Composition des dossiers de candidature** : lettre de motivation du/de la candidat/e ; CV+ 3 références professionnelles ; Photocopie CNI et photocopies diplôme et certificats / attestations de travail.
- **Dépôts des dossiers de candidature** : Toutes les candidatures seront uniquement reçues par mail via l'adresse [giz-kamerun@giz.de](mailto:giz-kamerun@giz.de) et préciser en objet : « CT Dev. Local – Votre nom »

**Les candidatures locales, et surtout féminines sont fortement encouragées !**

**NB** : *Le recrutement à la GIZ n'est soumis à aucuns frais ni médiation. Toute information frauduleuse détectée donnera lieu à l'élimination de la candidature du processus de recrutement en cours et de ceux à venir. Seuls les candidats sélectionnés seront contactés. Les dossiers non retenus seront détruits six mois après la date de publication.* M

