

## ***TERMES DE REFERENCE***

**Titre du poste:** Gestionnaire des Conflits Homme Faune

**Superviseur:** Coordonnateur du Programme Sud

**Lieu de fonction:** Gamba (Complexe d'Aires Protégées de Gamba) Gabon

### **I. Fonctions Principales:**

- Sous la supervision du Coordonnateur du Programme Sud, le Gestionnaire des Conflits Homme Faune (CHF) coordonne les activités du CHF pour le Programme Sud basé dans le Complexe d'Aires Protégées de Gamba (CAPG) et fournit un soutien aux pans des activités de protection de la faune en général ;
- Effectue des évaluations rapides des CHF en suivant l'approche SAFE dans certains sites de hotspot de Conflit identifiés dans le Complexe ;
- Aide le Coordonnateur du Programme Sud à planifier, développer, administrer et réaliser des enquêtes sur tous les éléments du CHF et à identifier les lacunes et les opportunités.
- Établit et entretient des relations de coopération avec de nombreuses agences, organisations et institutions gouvernementales (Agence nationale des parcs nationaux, ministère des eaux et forêts, caucus parlementaire, ministère de l'agriculture, universités, centres de recherche...), secteur privé, coopératives agricoles, communautés locales et agriculteurs. Il travaille efficacement avec une grande variété de personnalités et de groupes d'intérêts spéciaux.
- Développe et met en œuvre les stratégies CHF qui découlent des évaluations rapides, au moins 2 projets pilotes sont exécutés dans le Complexe Gamba ;
- Prépare les rapports de projets scientifiques et spécifiques requis pour les partenaires, le grand public et les donateurs ;
- Organise des formations pour les collègues, les parties prenantes comme les agences gouvernementales et les ministères, les coopératives agricoles, les communautés locales et les agriculteurs.
- Échange ses connaissances et ses expériences avec d'autres partenaires et les bureaux du WWF au Gabon, dans les pays du bassin du Congo et à l'International.

### **II. Qualifications requises**

- Master en écologie et biologie des populations, géographie, sociologie, ingénieur agronome, gestion des ressources naturelles ou toute autre spécialité jugée pertinente pour le poste ;
- Au moins 3 ans d'expérience professionnelle dans la réalisation d'études liées aux grands thèmes techniques attachés au poste, notamment la collecte, la gestion et l'analyse des données,

l'organisation des missions (budget, logistique, équipement), la gestion des petits budgets, la supervision des stagiaires et des consultants;

- Volonté de se spécialiser dans les thèmes scientifiques et techniques impliqués dans la composante ;
- Connaissances de base des acteurs (y compris institutionnels) des secteurs impliqués dans la gestion du conflit homme-faune au Gabon, et idéalement dans la sous-région et à l'international ;
- Bonne compréhension et intérêt personnel pour les défis de la conservation, en particulier les CHF et le développement durable, le secteur caritatif et d'autres domaines connexes.

### **III. Compétences et qualités requises**

- Rigueur scientifique marquée, soucieux du détail et bonnes capacités d'analyse ;
- Capacité à appliquer de nouvelles méthodologies ;
- Excellentes compétences organisationnelles et respect des délais ;
- Bonnes capacités d'écriture en français ;
- Niveau suffisant d'anglais pour comprendre les documents techniques et scientifiques et les conversations orales et écrites (email) ;
- Maîtrise des outils informatiques de base (word, excel, multimédia) ;
- Maîtrise des bases de données et des logiciels de gestion SIG ;
- Maîtrise du logiciel Cybertracker, est un atout.
- Maîtrise des outils de navigation ;
- Excellentes compétences interpersonnelles et de communication, ouvertes et capables de représenter l'organisation de manière professionnelle devant différents publics, pédagogue et patient ;
- Proactif, innovateur, créatif dans la recherche de solutions et désireux d'apprendre ;
- Disponibilité pour voyager au Gabon ou éventuellement à l'étranger ;
- Disponibilité pour effectuer des missions sur les sites de HWC au Gabon (ou à l'étranger)?
- Passionné par la conservation de la biodiversité et plus généralement le développement durable;
- Adhère aux valeurs du WWF: bien informé, optimiste, déterminé et engagé.

### **V. Relations professionnelles**

**Interne:** la personne responsable de la composante Conflit Humain Conflit du programme Sud est placée sous la supervision directe du coordinateur du programme Sud qui s'assure que les activités sont correctement menées selon la planification établie et les moyens disponibles, le soutient dans la gestion et développement des relations avec les partenaires et collabore avec lui dans ses domaines de compétences

techniques qui pourraient être impliqués dans la réalisation des activités de la composante. D'un point de vue technique, il collabore étroitement avec le directeur de la conservation qui le guide dans la prise de décision technique et scientifique et le soutient dans la revue des rapports et autres publications selon les normes scientifiques et techniques internationales. Il peut également recevoir une formation et une assistance d'experts réseau spécialisés avec lesquels des collaborations peuvent être développées. Il peut être responsable de la supervision et de la supervision des assistants de terrain et / ou des volontaires / stagiaires.

**Externe:** le poste nécessite une coopération étroite avec les services de protection de la faune et les aires protégées (brigades de la faune, districts de l'eau et des forêts, ANPN) et d'autres représentants des administrations et des autorités locales (gendarmerie, etc.), les opérateurs du secteur privé (forestiers, agro- industriels), les organisations locales de la société civile et les populations locales telles que les agriculteurs. Cela peut également impliquer des collaborations occasionnelles ou à plus long terme avec d'autres organisations nationales et internationales et des universités et organismes de recherche nationaux et internationaux.

Cette description de poste couvre les principales tâches et décrit l'esprit des types de tâches attendues de manière proactive de la part de l'employé. D'autres tâches peuvent lui être assignées selon les besoins de l'organisation.

**Date limite de soumission: 17 décembre 2021 via [wwfgab@wwfgab.org](mailto:wwfgab@wwfgab.org)**