



APPEL À CANDIDATURES
RECRUTEMENT FORMATEURS
FORMATION IFED 2022

MFE 201 : Gestion des ressources forestières et REDD+

IFED-Society - Forêt Internationale et Développement Environnemental, ci-après désigné IFED, est une organisation de droit canadien spécialisée dans la gestion des ressources forestières et l'atténuation du changement climatique. A travers ses services, IFED soutient une gestion environnementale durable des ressources naturelles et contribue à la réduction de la pauvreté. Les activités et services d'IFED visent à améliorer le niveau de vie des populations riveraines des ressources naturelles, en les accompagnant dans la mise en place des méthodologies viables pour la gestion durable desdites ressources, en vue de l'amélioration des rendements, l'accompagnement dans la commercialisation et la recherche des partenaires pour les crédits de carbone issus de cette gestion. Ils se déclinent également en des prestations de services relatifs à la réalisation des études d'impact environnementaux et sociaux, la recherche scientifique, les publications et la vulgarisation des résultats de recherche. IFED a mis en place un plan de formation et de renforcement des capacités des acteurs engagés dans divers domaines d'activités relatifs à la gestion durable des ressources naturelles et l'atténuation du changement climatique. Vous pouvez consulter les différents modules et cours offerts pour l'année 2022 sur le site de IFED à www.ifed-inc.ca

Pour la mise en œuvre du module de formation MFE201, IFED est à la recherche des personnes ressources ayant une expertise et expérience dans la **Gestion des ressources forestières et REDD+**. Vous pouvez avoir plus d'informations sur ce module en cliquant sur le lien

<http://ifed-inc.ca/2020/02/15/mfe-201-forest-resources-management-and-redd/>

Ce module comporte les articulations suivantes :

- ✓ Définitions -Développement durable des forêts
- ✓ Aménagement forestier durable (aménagement écosystémique)
- ✓ Gestion durable des forêts africaines (gestion adaptative, participative et multi usages)
- ✓ Historique du développement durable des forêts
- ✓ Importance de l'aménagement forestier et des concessions forestières comme outil de la gestion durable
- ✓ Organisation et fonctionnement des concessions forestières ;
- ✓ Services écosystémiques ;
- ✓ Dépendance des populations vis -à vis des ressources forestières ;
- ✓ Importance de l'implication des populations locales dans la gestion durable des ressources forestières
- ✓ Opportunité de la REDD+ dans la gestion des ressources forestières

Profil recherché :

- Formation et expérience professionnelle de minimum 10 ans dans la **Gestion des ressources forestières et REDD+**
- Compétences pédagogiques prouvées ;
- Avoir un excellent niveau de langue parlée et écrite en français. La connaissance de l'anglais sera un atout ;

- Compétences avérées dans l'utilisation du e-learning, notamment la plateforme Zoom serait un atout.

Soumission des offres

Les personnes intéressées sont priées de postuler en envoyant leur CV et une lettre de motivation par e-mail à ifedhiring@gmail.com au plus tard le **26 janvier 2022 à 23h GMT**. Seuls les candidats dont le profil requis est intéressant seront contactés pour un entretien. Pour toutes informations complémentaires, vous voudriez bien visiter le plan de formation IFED au site : www.ifed-inc.ca.