



F 4 C

Facilitator for change

Libérer le potentiel des consultants locaux



Introduction

L'expérience de Well Grounded en Afrique révèle que les consultants en développement de haute qualité et expérimentés dans le domaine du développement organisationnel (DO) sont rares et parfois même inexistants. Cette rareté est une contrainte majeure pour le développement d'organisations locales de la société civile qui se veulent à la fois crédibles, collaboratives, inclusives et efficaces. Afin de pallier ce problème, Well Grounded a développé le programme d'apprentissage Facilitator for Change (F4C).

Le programme, d'une durée de 12 mois, permet à des participants très investis d'acquérir non seulement les compétences techniques en DO nécessaires pour être un consultant performant, mais également des compétences non techniques leur permettant d'inspirer confiance, de créer un espace pour que toutes les voix soient entendues au sein d'une organisation et de devenir des facilitateurs de changement efficaces.

Un programme pilote, nommé « OD internship » (Formation DO), a accompagné avec succès un groupe de 8 jeunes consultants du Cameroun et de la République démocratique du Congo

100%
ont fait part d'une
plus grande
stabilité financière

100%
sentent qu'ils sont
pris au sérieux

(RDC). 100 % des participants ont fait part d'une plus grande stabilité financière et d'une augmentation du nombre de clients et de missions confiées. 60 % des participants ont déclaré être en mesure d'augmenter leurs tarifs pour les missions qui leur sont confiées. 100 % des participants ont déclaré avoir le sentiment d'être crédibles et pris au sérieux lorsqu'ils sont recrutés comme consultants. Le programme F4C est maintenant prêt à être élargi afin de recruter davantage de participants et de pays. F4C est développé par Well Grounded avec le soutien généreux de la Fondation Samworth et mis en œuvre en collaboration avec Footsteps, le Projet Kairos et INTRAC.



F 4 C

Facilitator for change

Libérer le potentiel des consultants locaux

Portée et objectif de F4C

Le programme d'apprentissage de 12 mois est ouvert aux consultants en développement du Cameroun, de la République démocratique du Congo (RDC) et de la République du Congo (Congo-Brazzaville). 25 consultants seront sélectionnés pour participer au programme. Le programme se tiendra à la fois en ligne et en présentiel. Les participants se retrouveront sur trois sites (Yaoundé, Kinshasa et Goma) pour suivre une formation intensive.

1

Déplacer le pouvoir vers l'Afrique en démocratisant et en localisant les compétences en développement organisationnel en Afrique centrale

2

Permettre aux consultants locaux d'être compétitifs

4

Créer et entretenir un réseau africain de praticiens francophones locaux du développement des organisations

3

Fournir aux professionnels francophones un accès aux ressources et connaissances anglophones en matière de développement des organisations



F 4 C

Facilitator for change

Libérer le potentiel des consultants locaux

Théorie du changement

Nous sommes convaincus que des consultants engagés et compétents sont d'une importance capitale pour stimuler le changement social. En recherchant et en soutenant les meilleurs spécialistes africains émergents du développement des organisations de manière intensive et personnalisée, nous pouvons encourager une nouvelle génération de spécialistes engagés et connectés.



F 4 C

Facilitator for change

Libérer le potentiel des consultants locaux

LE PROGRAMME F4C A TROIS CARACTÉRISTIQUES PRINCIPALES:

1

Un programme mixte innovant et bien conçu

combinant des rencontres en personne, des réunions en ligne, un séminaire d'une semaine et de nombreux ateliers en ligne. Les participants d'une même zone géographique formeront un groupe qui se réunira régulièrement dans leur lieu de résidence et auront l'occasion de passer une semaine de séminaire ensemble. Ils pourront communiquer avec des participants d'autres régions et échanger avec eux par le biais d'ateliers électroniques et de réunions en ligne.



2

Un avantage direct pour les participants et les organisations de la société civile.

25 consultants soigneusement sélectionnés qui sont véritablement connectés, collaborent et partagent leurs connaissances et leur expérience pendant 12 mois dans un environnement sans concurrence. Les organisations de la société civile bénéficient, quant à elles, d'un soutien gracieux de qualité de la part de consultants formés et de mentors expérimentés

3

Une expérience de solidarité mondiale en ces temps de crise climatique et d'isolement.

Des coaches francophones certifiés du monde entier soutiendront l'initiative de transfert de compétences dans le Bassin du Congo, la deuxième plus grande forêt tropicale du monde, connue pour son haut niveau de biodiversité et menacée par une exploitation destructrice. 20 heures de coaching seront offertes à chaque participant, sur une période de 8 mois, pour les aider à tirer le meilleur parti de cette opportunité et les assister dans le développement de leur plan de carrière.



F 4 C

Facilitator for change

Libérer le potentiel des consultants locaux

Aptitudes clés

En tant que consultants, nous pouvons avoir un impact sur la gouvernance et la conservation des ressources naturelles en nous positionnant en soutien aux organisations de la société civile et en utilisant notre engagement, notre force de caractère et nos compétences. En examinant nos propres parcours et avec l'aide de nos partenaires, nous avons identifié six aptitudes clés qui constituent le fondement de la pratique du DO. En tant que consultant, vous aurez l'occasion d'évaluer où vous vous situez pour chacune des aptitudes et d'identifier celles que vous souhaitez développer en priorité au cours du programme de 12 mois.



Développer l'intelligence émotionnelle



Comprendre le changement



Faciliter le changement organisationnel



Créer un environnement de réflexion



Travailler de manière productive et efficace



Apprendre en permanence



F 4 C

Facilitator for change

Libérer le potentiel des consultants locaux

Approche et méthodes d'apprentissage

Approche d'apprentissage F4C

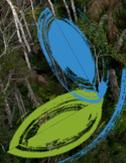
Notre approche est participative, centrée sur la personne, expérientielle et orientée vers la pensée et la réflexion. Nous fournissons un environnement d'apprentissage propice, dans une atmosphère de sincérité, d'intégrité, d'honnêteté, d'attention et d'écoute. Les participants sont au cœur du processus ; leurs expériences constituent la base du développement de leurs connaissances.

Nous créons un environnement de réflexion pour que les participants prennent conscience de leurs connaissances et de leur expérience. Ensuite, nous intégrons des théories et des modèles pour compléter l'expérience des participants. Nous aidons les participants à accroître leur conscience personnelle en tant qu'individus (caractère) et praticiens (compétence), afin que la conscience soit le premier outil dont ils disposent pour faciliter les processus de changement. L'accent est principalement mis sur la

promotion d'un processus d'apprentissage continu avec les participants, le développement de l'autodiscipline et la fixation de leurs propres objectifs d'apprentissage avec le soutien d'un coach. F4C donne aux participants la possibilité de prendre des décisions quant à l'orientation de leur apprentissage et d'assumer la responsabilité des conséquences de ces décisions. Les participants évaluent leur propre apprentissage, ce qui leur permet d'approfondir leurs connaissances, leur compréhension et leur formation.

“ J’ai développé de fortes capacités d’écoute. Je suis plus motivée et engagée dans mon travail, plus conscient(e) de mes défis et de mes forces, et je trouve qu’il y a plus d’équilibre dans mon travail. ”

HERMINE TUEKAM KOUAM,
2017-2018 F4C Alumni,
actuellement associé-consultant
de Well Grounded



F 4 C

Facilitator for change

Libérer le potentiel des consultants locaux

Approche et méthodes d'apprentissage

Méthodes d'apprentissage F4C

Diverses méthodes d'apprentissage seront combinées pour faciliter l'apprentissage



GROUPES LOCAUX

Des groupes locaux seront créés en fonction de la situation géographique des participants. Un minimum de quatre groupes sera créé (Yaoundé, Kinshasa, Goma et Brazzaville). L'objectif de ces groupes locaux est d'accélérer l'apprentissage, le partage et la collaboration.



COACHING

Les participants auront des coachs dédiés pour les accompagner tout au long de leur parcours. Les coachs aideront les participants à développer et à mettre en œuvre leurs objectifs d'apprentissage ainsi que leurs plans de développement de carrière.



RÉUNION VIRTUELLE

Les participants de tous horizons se réuniront sur Zoom pour des conférences et des ateliers. Ces réunions virtuelles auront pour but d'explorer les questions d'apprentissage et de partager des théories ou des expériences. Des praticiens du développement organisationnel et des experts en environnement seront invités à partager leur expérience.



MENTORAT

Les participants auront un mentor dédié, un praticien senior du développement organisationnel, qui leur fournira un retour d'information et des conseils pour la conception de l'intervention de DO.



SOUTIEN MUTUEL

Chaque participant sera en binôme avec un autre participant. Ils s'engageront à s'aider mutuellement dans leur réflexion pendant le parcours. Ils prendront soin de l'autre tout en étant un partenaire critique et un collègue de confiance.



ÉCRITURE

Les recherches en psychologie et les experts en apprentissage suggèrent que le fait d'écrire permet de mieux apprendre. Il est vrai que les notes sont utiles, mais le simple fait d'écrire permet de mieux retenir les informations. En outre, une bonne compétence en communication écrite est un atout précieux pour un consultant. Nous fournirons des travaux écrits, tels que la recherche de rapports, et les participants devront également tenir un journal d'apprentissage pendant le programme.



ATELIER EN LIGNE

Une plateforme d'apprentissage virtuelle sera dédiée aux e-ateliers (atelier en ligne asynchrone). Les participants se connectent en fonction de leur disponibilité et de leur rythme et travaillent sur les mêmes sujets la même semaine. Comme pour les ateliers en présentiel, il y a un programme à suivre et des tâches à accomplir avec des échéances communes.



LECTURE

Nous partagerons des ressources et des publications pour permettre aux participants d'explorer de nouvelles idées, de nouveaux modes de pensée, de nouveaux modèles et d'interpréter leur signification et leur pertinence. Les participants seront invités à partager leur analyse de certaines de ces lectures.



Facilitator for change

Libérer le potentiel des consultants locaux

Qui peut postuler?

Le parcours de transformation F4C est idéal pour les femmes et les hommes qui travaillent comme consultants indépendants et qui souhaitent travailler en collaboration pour soutenir le développement des organisations de la société civile et créer un environnement favorable à la justice sociale et environnementale. Les consultants peuvent avoir une expérience en tant que facilitateurs, formateurs, évaluateurs, coachs, consultants en leadership, consultants en gestion, etc. Les candidats doivent répondre aux critères suivants:

- **Professionnels indépendants** et actifs dans le secteur du développement dont l'activité principale est le conseil.
- **Citoyens et résidents** du Cameroun, de la République démocratique du Congo (RDC) et de la République du Congo.
- **Âgés de 25 à 40 ans**
- **Un minimum de 8 ans d'expérience** en tant que consultant dans le secteur du développement.
- **Un intérêt profond pour le développement personnel et professionnel** ainsi qu'un attrait pour le partage des connaissances et la collaboration avec d'autres consultants.
- **Souhaitant renforcer leur présence** dans le monde de la société civile engagée pour la justice sociale et environnementale.
- **Désireux d'élargir leur portefeuille de clients** et d'offrir des services transformateurs à fort impact aux organisations de la société civile.
- **Profondément attachés à l'échange d'expériences** avec les autres participants et à la stimulation mutuelle.
- **Souhaitant s'engager dans un apprentissage autonome** par la lecture et l'écriture pendant le programme.
- **Être prêt à fournir un minimum de 15 jours de conseil pro bono** à une organisation de la société civile pendant le parcours d'apprentissage.

“ Mes méthodes ont évolué de manière positive. Je regarde comment les clients peuvent bénéficier de mes interventions, je les implique dans les solutions à trouver. Je les amène à réfléchir à ce qu'ils veulent profondément, au changement qu'ils souhaitent, au lieu de leur proposer des solutions toutes faites. ”

HILAIRE KUATE GUIFO,
F4C Alumni



F 4 C

Facilitator for change

Libérer le potentiel des consultants locaux

TEMPS REQUIS

Cette formation sera dispensée par une combinaison de participation asynchrone et de discussion encadrée synchrone. Les participants doivent être prêts à y consacrer:

- 4 à 8 heures par semaine, pendant chaque phase du parcours
- 12 heures de séances de coaching (de juillet 2022 à février 2023, à raison d'une séance de 1h 30 par mois)
- 15 jours de soutien pro bono à une OSC (de novembre 2022 à février 2023)
- 6 jours de séminaire en mai 2022
- Au moins 5 jours de recherche en septembre 2022

MATÉRIEL REQUIS

- Ordinateur fixe ou portable
- Accès fiable à l'Internet (le haut débit est recommandé)
- Haut-parleurs et microphone

FRAIS

Les coûts de conception et de réalisation du programme ont été généreusement pris en charge par la Fondation Samworth. Toutefois, les participants devront prendre en charge les frais d'hébergement et de déplacement pour participer au séminaire d'une semaine. Les frais d'hébergement sont évalués à une moyenne de 600 \$ (530 €) pour la semaine complète.

Well Grounded œuvre pour que les consultants en développement aient accès aux compétences adéquates pour être en mesure de faciliter le changement. Ce projet est rendu possible par l'octroi de bourses financées par des fondations qui soutiennent le travail de Well Grounded. Des bourses partielles allant jusqu'à 300 \$ (265 €) seront disponibles pour quelques candidats qualifiés. L'attribution de

la bourse sera évaluée en fonction de la situation et des moyens du candidat et sera décidée par la commission d'attribution des bourses. Les bénéficiaires d'une bourse devront payer le solde de leurs frais d'hébergement avant la date limite fixée.

Ces frais seront engagés de la manière suivante :

- 1** Le premier versement de 300 \$ (265 €) est prévu pour le 14 mars 2022, une fois que les candidats auront été présélectionnés, dans le but d'assurer leur place.
- 2** Le deuxième versement de 300 \$ (265 €) est prévu pour le 5 mai 2022 (les bénéficiaires d'une bourse ne paieront que le solde).



Facilitator for change

Libérer le potentiel des consultants locaux

Les avantages du programme

En tant que participant au programme, vous bénéficierez des avantages suivants:

● **Un parcours d'apprentissage intensif** pour développer votre style personnel, votre engagement, vos compétences et votre carrière professionnelle, grâce à la participation à un séminaire intensif en présentiel, à des ateliers en ligne réguliers, à des séances de coaching et de mentorat.

● **L'opportunité de rencontrer d'autres consultants** rigoureusement sélectionnés dans 3 pays et de faire partie d'une **communauté de pratique dynamique** pendant et après votre formation.

● **L'appartenance à un réseau** de praticiens engagés et passionnés au profil unique, permettant ainsi de favoriser la collaboration et le soutien dans les relations avec vos clients, en cas de besoin de compétences et de capacités supplémentaires pour mener à bien votre mission de conseil.

● **L'opportunité de travailler avec des consultants seniors expérimentés en DO** dans un processus de mentorat pour la conception d'un processus de DO.

● **Le développement de votre visibilité** à travers une variété de missions et d'initiatives (recherche, publication et conférence) ainsi qu'à travers le réseau Well-Grounded.

● **Devenir compétitif avec les consultants internationaux** tout en augmentant vos connaissances des organisations et du développement des organisations, de la facilitation, de la société civile et des questions environnementales afin d'accroître votre crédibilité et votre compétitivité.

● **Développement de votre plan de carrière** pour pérenniser votre activité de conseil avec le soutien de votre coach personnel.

● Enfin, **vous recevrez votre CERTIFICAT** et rejoindrez une communauté de praticiens du développement organisationnel reconnu dans le secteur des ressources naturelles et de la conservation.



F 4 C

Facilitator for change

Libérer le potentiel des consultants locaux

Processus de candidature et de sélection

La procédure de candidature se déroule en deux étapes.

ÉTAPE 1 Vous serez invité à **soumettre votre candidature à partir du 14 janvier 2022**. **La date limite d'envoi des candidatures est le 5 février 2022**. La procédure de candidature consistera à remplir un formulaire de candidature en ligne. Vous serez informé du résultat de votre candidature à partir du **14 février 2022**.

ÉTAPE 2 Les candidats présélectionnés devront soumettre des informations supplémentaires et **un travail de création avant le 18 février 2022** et seront invités à faire une présentation sur un sujet spécifique au cours de la semaine qui débute le **28 février 2022**, laquelle sera précédée d'un bref entretien. Les finalistes seront informés le **9 mars 2022**.

Les finalistes seront invités à payer le premier versement de 300 \$ avant le 14 mars 2022 avant de recevoir la confirmation de leur participation au programme F4C 2022-2023. Si vous rencontrez des difficultés financières, vous pouvez demander une bourse d'études. Le but de la bourse est de venir en aide à ceux qui ont des difficultés financières jugées significatives par l'équipe de recrutement.

Vous avez des questions ? Participez à notre webinaire d'information générale

L'équipe de recrutement partagera de nombreuses informations sur le programme F4C avec les candidats intéressés lors d'un webinaire Zoom **le mercredi 12 janvier 2022 à 15 h 00**. Inscrivez-vous à l'avance pour en savoir plus sur les modalités de candidature et pour poser toutes vos questions. Vous aurez l'occasion de rencontrer des anciens participants du programme pilote F4C 2017-2018.

“ Ce que nous avons appris, c'est la vie. Je travaille avec la personne entière, j'utilise des approches participatives, j'implique mon équipe, mes collègues dans la définition de la stratégie et dans l'amélioration des performances. ”

JESSIE BIKOKO,
F4C classe de 2017-2018,
actuellement propriétaire et directeur
d'une garderie au Cameroun



F 4 C

Facilitator for change

Libérer le potentiel des consultants locaux

La formation

Le programme F4C, d'une durée de 12 mois, est structuré en huit phases clés, inspirées des phases de développement d'un papillon et reflétant l'élévation de votre caractère, de vos compétences et de votre engagement personnels et collectifs.



F 4 C

Facilitator for change

Libérer le potentiel des consultants locaux

ÉTAPE
1

L'INTÉGRATION

En ligne - 5 semaines (4 AVRIL - 6 MAI 2022)
L'ŒUF



Au moment de vous accueillir dans la communauté, nous clarifierons ensemble nos attentes et nous vous préparerons à votre mission. Comme pour l'œuf du papillon, c'est ici que commence votre parcours de développement personnel, de croissance et de transformation.

Pendant 5 semaines, vous allez vous préparer à votre expérience F4C. Ensemble, nous déterminerons la raison pour laquelle nous nous sommes engagés dans ce projet et où il nous mènera. Nous vous demanderons de réfléchir à la manière dont vous pouvez réorganiser votre temps pour consacrer au moins 30 minutes par jour à la formation F4C pendant plusieurs semaines. En outre, vous devrez

trouver un moyen d'inclure la participation à des événements d'apprentissage en ligne de 2 à 3 heures toutes les 2 semaines, 1h30 de coaching de juillet 2022 à février 2023 et la participation à un séminaire en résidence d'une semaine. Vous serez initié à la plateforme d'apprentissage et au processus des e-ateliers qui constitueront un espace de partage et d'apprentissage tout au long des 12 mois.

ÉTAPE
2

LE SÉMINAIRE

Sur site - En présentiel (16 MAI-21 MAI 2022)
LA CHENILLE ÉCLOSE



La jeune chenille éclot de son œuf et commence son parcours de maturation. Ce séminaire de sept jours vous permettra d'approfondir votre connaissance de vous-même en tant qu'être humain et facilitateur. Vous visualiserez quelle version de vous-même vous souhaitez être et devenir en vous interrogeant sur la facilitation et l'organisation, ainsi que sur les qualités requises pour être un facilitateur et un praticien du développement organisationnel. Vous lâcherez prise sur les pratiques et les croyances qui vous freinent.

En outre, le séminaire doit permettre aux participants de:

- Découvrir les styles de facilitation participative et comment faciliter les processus de changement.
- Analyser ce qu'est une organisation de la société civile (OSC) et partager votre conception des différentes composantes d'une OSC. Pratiquer la facilitation. Vous serez invité à encadrer une partie du séminaire. Vous ne serez pas un simple participant passif ; vous serez un participant très actif et un co-facilitateur. Vous aurez l'occasion de donner et de recevoir un feedback sur la facilitation.
- Observer la nature, pour vous connecter à elle et apprendre d'elle. La méditation et les promenades matinales permettront d'atteindre cet objectif.
- Développer une conscience des réalités écologiques et de l'égalité des sexes.
- Partager des informations sur votre pratique et votre contexte professionnel.



F 4 C

Facilitator for change

Libérer le potentiel des consultants locaux



ÉTAPE
3

L'IMMERSION COACHING

En ligne - 7 mois
(13 juin 2022 - 28 février 2023)
LA CHENILLE CROISSANTE



La Chenille
Croissante

La chenille poursuit son périple en gagnant en force pour se préparer à la transformation qui l'attend. À ce stade, vous serez immergé dans le coaching et vous fixerez vos objectifs d'apprentissage et de carrière. En fixant des objectifs, nous vous aidons à avoir une vue d'ensemble, à sortir des sentiers battus et à agir pour atteindre votre objectif. Vous aurez une meilleure idée de ce qu'est le coaching et en quoi il constitue un excellent outil pour accompagner le développement d'une personne, tandis que vous entamerez votre parcours de coaching de huit mois.

Vous serez initié au coaching et au mentorat. Vous renforcerez votre connaissance des possibilités d'utilisation du coaching dans un processus de développement organisationnel. Votre coach vous aidera à explorer ce que vous devez faire pour étayer votre propre expérience,

à déterminer le soutien dont vous aurez besoin et à formuler votre objectif d'apprentissage et votre plan de développement de carrière. Le parcours de coaching, qui comprend sept sessions de 90 minutes, débutera en juillet 2022 et se terminera en février 2023.

ÉTAPE
4

L'EXPLORATION DU CONTEXTE

En ligne et sur place - 9 semaines
(8 août 2022 - 7 octobre 2022)
LA CHRYSALIS



La Chrysalis

La chenille entame son processus de transformation. Comme pour la chenille, c'est ici que votre transformation commence. Pendant cette étape, vous commencerez à appliquer ou à mettre en œuvre vos objectifs en vue des phases suivantes. Grâce à un travail de recherche, vous comprendrez le développement, le climat mondial et local ainsi que l'urgence sociale et ce que font les OSC pour apporter des changements dans ce contexte.

Pendant 9 semaines, vous prendrez connaissance de documents de synthèse et de diverses analyses. Vous disposerez d'un espace pour discuter, débattre et réfléchir à la crise du changement climatique à laquelle le monde est confronté, à la crise de la démocratie dans vos pays respectifs, à la gouvernance mondiale et aux inégalités sociales qui y sont liées. Vous donnerez un sens à la notion de changement, à la manière dont il se manifeste et à la façon dont vous pouvez consolider

la société civile afin qu'elle joue un rôle crucial dans la concrétisation de changements significatifs. Vous devrez entreprendre un travail de recherche (environ deux semaines) sur un sujet qui vous intéresse dans le secteur de la gouvernance des ressources naturelles, afin d'approfondir votre compréhension du rôle de la société civile dans votre contexte.



F 4 C

Facilitator for change

Libérer le potentiel des consultants locaux

ÉTAPE
5

CONCEVOIR UNE INTERVENTION

Sur place - 8 semaines

(24 novembre 2022 – 16 décembre 2022)

LE PAPILLON ÉMERGENT - PARTIE 1



Le Papillon
Émergent 1

Le papillon fraîchement formé brise la chrysalide et émerge dans le monde. Pendant cette phase d'émergence, vous réaliserez une intervention pro-bono auprès d'une OSC pour l'aider à comprendre ses désirs de développement et de transformation. Vous concevrez et planifierez votre intervention de DO avec le soutien de votre mentor, un praticien expérimenté en DO.

Tout processus de changement important nécessite un engagement considérable. Vous étudierez attentivement la motivation de votre client en matière de changement. Vous essayerez de comprendre quels sont les atouts de l'organisation et quelles sont les origines des difficultés auxquelles elle est confrontée. Vous permettrez à l'OSC de mieux comprendre les problèmes et les priorités de manière collaborative. Vous devrez également instaurer un climat de confiance et clarifier les tâches et les attentes. Vous concevrez votre propre intervention et en discuterez avec votre client afin d'obtenir son consentement et son engagement à réaliser l'intervention. Vous vous engagerez sur 15 jours, de la discussion initiale

à la conclusion de votre intervention. Vous serez assisté par un mentor (un praticien expérimenté du développement organisationnel connaissant bien le contexte des OSC) qui sera votre interlocuteur durant ce processus. Votre mentor vous fournira un retour d'information et/ou des conseils pendant le processus de conception de l'intervention.



ÉTAPE
6

FACILITER UNE INTERVENTION

Sur place - 4 semaines

(9 janvier 2023 - 3 février 2023)

LE PAPILLON ÉMERGENT- PARTIE 2



Le Papillon
Émergent 2

Vous faciliterez une intervention participative de DO, une intervention pro-bono avec la même OSC. Vous les aiderez à définir et à améliorer un élément spécifique de leur système.

Vous aurez 4 semaines pour faire plusieurs interventions, une combinaison d'ateliers et de discussions individuelles. Vous planifierez ces interventions en

collaboration avec l'OSC. Vous produirez un rapport de cette intervention et débriefferez avec les autres participants.



F 4 C

Facilitator for change

Libérer le potentiel des consultants locaux



APPRENTISSAGE

Sur place et en ligne - 4 semaines

(6 février 2023 - 3 mars 2023)

LE PAPILLON ADULTE



Le nouveau papillon adulte gagne en force alors qu'il se prépare à prendre son envol. Grâce à un groupe d'apprentissage entre pairs, vous améliorerez les relations génératives avec le Soi, l'Autre et le Tout, en optimisant les relations et les processus organisationnels personnels, interpersonnels et les pratiques du « cercle Hizzle ».

Ce « concept Hizzle » est basé sur une transmission de sagesse du Dalai Lama qui soutient que : « Tout ce que les gens veulent et ont besoin, c'est d'être entendus, vus et aimés » (HSL). Pendant quatre semaines, vous vous réunirez en petits groupes. Un facilitateur se joindra virtuellement à vous et offrira un espace

intimiste où tous les participants pourront partager leurs questions, dilemmes ou convictions résultant de leur parcours. Ces espaces permettront aux participants de faire part de leur vulnérabilité et d'être écoutés dans une atmosphère de sincérité, d'intégrité, d'honnêteté, de bienveillance et d'amour.



ATTERRISSAGE

En ligne - 4 semaines

(6 mars 2023 – 31 mars 2023)

L'ACHÈVEMENT DU CYCLE



Le papillon adulte va maintenant entreprendre son dernier voyage, achever son cycle de vie et en commencer un nouveau. Au cours de cette période de 4 semaines, vous vous préparerez au nouveau cycle, vous étudierez les pistes de progression au niveau individuel et collectif. Vous célébrerez votre parcours de développement et serez prêt à faciliter le changement dans votre contexte avec vos clients, contribuant ainsi au changement dans votre communauté.

Il vous sera demandé de fournir un retour d'information sous différentes formes (écrite et orale) et vous partagerez votre plan de développement de carrière avec les autres participants. Enfin, nous célébrerons ensemble la fin de votre parcours et le début d'un nouveau. Une fois

que vous aurez terminé votre programme de 12 mois, nous vous encourageons à rejoindre le groupe F4C Alumni pour poursuivre votre développement au sein d'une communauté de professionnels et pour soutenir la prochaine génération de boursiers F4C.



F 4 C

Facilitator for change

Libérer le potentiel des consultants locaux

FUNDED BY

Ce programme a été conçu et est mis en œuvre grâce au soutien généreux de la Fondation Samworth.

Samworth
Foundation

INSPIRED AND SUPPORTED BY

Footsteps

Footsteps est une association à but non lucratif de praticiens du développement organisationnel (DO) basée à Durban, en Afrique du Sud, dont l'objectif est de soutenir les initiatives de la société civile et leurs dirigeants afin de les consolider, ainsi que leurs organisations et leur travail. Footsteps travaille en Afrique et dans le reste du monde. Footsteps rassemble des professionnels ayant des dizaines d'années d'expérience dans la facilitation de processus, le développement organisationnel, la gestion du changement, le développement des compétences, mais pas seulement.



INTRAC

INTRAC est un organisme de bienfaisance immatriculé au Royaume-Uni dont la mission est de renforcer l'efficacité de la société civile afin de lutter contre la pauvreté et l'inégalité, en donnant aux populations les moyens de mieux contrôler leur propre avenir. INTRAC élabore des solutions pratiques pour répondre aux enjeux de la société civile, en combinant des services de conseil, de formation, de recherche et d'apprentissage fondés sur des valeurs et portant sur des thèmes clés. INTRAC a conçu et géré le programme Consultants for Change (C4C), un programme de développement professionnel innovant et participatif pour les professionnels de la société civile, visant à développer un groupe de personnes capables de fournir des services durables aux organisations non gouvernementales et de la société civile dans leur propre pays.



The Kairos Project (TKP)

Le TKP est une organisation mondiale disposant d'un réseau interculturel de coaches dédiés au développement du leadership et au changement durable. L'objectif du TKP est de rendre le développement professionnel accessible à toutes les organisations qui aspirent à un avenir meilleur pour l'humanité et notre planète.



Facilitator for change

Libérer le potentiel des consultants locaux