



together possible.

Le Fonds Mondial pour la Nature (WWF) Cameroun recrute un(e) Landscape Assistant – Paysage de Korup-Oban

Vous voulez faire une différence positive pour l'avenir des gens et de notre maison commune, la Terre? Travailler avec le WWF pourrait être l'opportunité de votre vie

Partout dans le monde, les gens se réveillent face à la crise croissante de la perte de la nature. Ils réalisent de plus en plus que la nature est notre système de survie. Et que personne ne sera épargné par les conséquences de sa disparition. Au WWF, nous contribuons à relever cet énorme défi mondial.

Nos collaborateurs viennent d'horizons très divers et possèdent des compétences variées, allant des ressources humaines à la finance en passant par le plaidoyer et la science de la conservation. Nous accueillons les candidatures de tous ceux qui pensent pouvoir nous aider à créer un avenir meilleur pour les hommes et la faune sauvage.

Ce que nous faisons :

Nous sommes une Organisation de conservation indépendante, qui s'efforce de préserver le monde naturel dans l'intérêt des personnes et de la faune sauvage. Qu'il s'agisse d'individus, de communautés, d'entreprises ou de gouvernements, nous faisons partie d'une coalition croissante qui appelle les dirigeants du monde entier à mettre la nature sur la voie de la restauration d'ici 2030. Ensemble, nous cherchons à protéger et à restaurer les habitats naturels, à mettre un terme à l'extinction massive de la faune et de la flore sauvages et à faire en sorte que nos modes de production et de consommation soient durables. Notre mode de production et de consommation. Le réseau WWF est passé au développement et à la mise en œuvre de 9 grandes thématiques avec des objectifs mondiaux à atteindre.

Pour notre Bureau National au Cameroun, nous recherchons un(e) **Landscape Assistant – Paysage de Korup-Oban** dynamique et engagé(e).

Rend compte au : Landscape Advisor

Paysage : Korup-Oban

Lieu : Mundemba

Durée : Deux (02) ans

Mission du département

Dans la poursuite de sa vision d'un avenir avec des écosystèmes sains et une biodiversité florissante soutenant les populations et stimulant le développement durable au Cameroun, le WWF Cameroun (WWF CCO) a conclu un partenariat avec le Programme de gestion durable des ressources naturelles - Région du Sud-Ouest (PSMNR-SWR). Le partenariat est actuellement dans sa cinquième phase, couvrant la période du 15 septembre 2023 à décembre 2025. L'objectif du programme est de contribuer à la préservation des écosystèmes de grande valeur dans la région du Sud-Ouest, contribuant ainsi à l'amélioration des moyens de subsistance des communautés environnantes de manière durable. L'objectif est la gestion durable des forêts et de la faune par les parties prenantes concernées pour leur bénéfice, avec un accent particulier sur les segments les plus pauvres des populations locales.

D'une manière générale, la phase IV de la PSMNR-SWR a été mise en place pour atteindre les objectifs suivants :

- Consolider et développer les réalisations et les leçons tirées de la gestion collaborative des aires protégées (AP) initiée dans les phases précédentes ;
- Soutenir l'institutionnalisation du processus de cogestion par le biais d'instruments de planification locale (CDP, MP.) ;
- Promouvoir une approche intégrée du paysage pour améliorer la connectivité et promouvoir l'élargissement des zones de conservation avec les entités forestières environnantes ;



together possible.

- Promouvoir des stratégies de conservation de la biodiversité ciblées sur des communautés et des groupes stratégiques ;
- Évaluer les mécanismes de financement (par exemple les mécanismes basés sur le marché, les systèmes de compensation, les investissements des entreprises, les contributions/le parrainage des entreprises, les instruments fiscaux) qui peuvent être appliqués avec succès dans les conditions données pour générer le flux de fonds identifié ;
- Soutenir la collaboration transfrontalière et la gestion des zones protégées transfrontalières.

Fonctions Principales

- Avec le soutien du « Landscape Advisor », il/elle contribuera à la consolidation et à la capitalisation des réalisations et des enseignements de l'approche de gestion collaborative des aires protégées au niveau du paysage ;
- Soutenir la collaboration transfrontalière et la gestion des zones protégées transfrontalières ;
- Soutenir la gestion des zones protégées, en particulier les aspects de cogestion, dans le paysage de Korup-Oban ;
- Soutenir de manière proactive la mise en œuvre de l'approche paysagère autour du KNP (Korup National Parc) et la mise en place d'un paiement pour les services écosystémiques basé sur la terre ;
- Avec les conseils du « Landscape Advisor », il/elle soutiendra l'institutionnalisation de la cogestion et définira spatialement l'intervention, et soutiendra l'institutionnalisation au sein du CDP en prenant en tenant compte de l'approche paysagère à travers les forêts communautaires et le complexe agro-industriel autour du paysage de Korup-Oban, et
- Contribuer au suivi et à l'évaluation, à l'établissement de rapports et à la communication, ainsi qu'à l'apprentissage des initiatives de la PSMNR et du WWF dans le paysage de Korup-Oban.

Les principales fonctions susmentionnées seront exercées sous la supervision étroite du « Landscape Advisor » .

Tâches et responsabilités principales

- Contribuer à l'atténuation des conflits liés à l'utilisation des terres autour du parc national de Korup (KNP) ;
- Appuyer la négociation de la gestion participative des corridors importants pour la faune, leur intégration dans les plans de développement communaux et superviser leur mise en œuvre autour des conseils d'intérêts ;
- Soutenir l'institutionnalisation de l'approche de gestion collaborative des aires protégées et son intégration dans les processus de planification légale (plans de gestion des aires protégées, plans de développement des conseils, plans d'utilisation des terres au niveau des communautés et des conseils) ;
- Soutenir le renforcement des capacités des parties prenantes dans le processus de cogestion ;
- Soutenir l'identification et la mise en œuvre d'activités de gestion collaborative spécifiques à chaque groupe ;
- Contribuer à la mise en œuvre d'interventions ciblées de l'engagement des chasseurs au profit des communautés et des groupes ayant un fort impact sur le KNP ;
- Contribuer au développement de coopératives/entreprises pour les producteurs agricoles et forestiers ;
- Soutenir le développement d'une base de données sur les NTFP et la gestion durable des NTFP par les communautés locales à l'intérieur et autour des aires protégées ;
- Contribuer au renforcement des capacités du personnel des aires protégées ;



together possible.

- Soutenir la recherche pour aborder les questions prioritaires concernant la faune et la flore clés, les forêts à haute valeur de conservation pour la conservation des habitudes ;
- Soutenir l'élaboration/la révision des accords de conservation et de développement des aires protégées, des CDP et des plans/outils de gestion des paysages ;
- Contribuer à l'utilisation et à la maintenance conjointes de la base de données du système d'information géographique (SIG) du WWF et de la PSMNR-SWR et à l'établissement de bases de données similaires pour la gestion des connaissances au niveau des aires protégées ;
- Contribuer à la communication du WWF et du PSMNR en fournissant des articles à publier ;
- Contribuer à l'élaboration de plans de travail et de budgets mensuels, semestriels et annuels pour approbation par le PSMNR-SWR ;
- Contrôler et rendre compte à la fréquence et aux formats convenus des activités prévues dans les plans de travail approuvés ;
- Préparer les rapports techniques d'avancement requis pour le paysage en utilisant le format de rapport standard du WWF, et
- Élaborer les termes de référence pour les prestataires de services, les consultants ou les organisations locales de soutien (LSO) pour aider à la mise en œuvre des activités approuvées dans le paysage.

Profil

Qualifications requises

- Au moins une licence (avec 3 à 5 ans d'expérience) dans un ou plusieurs des domaines suivants : géographie, sylviculture et faune sauvage, gestion des ressources naturelles ou toute autre spécialisation connexe, et
- Un minimum de 3 à 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la gestion des zones protégées et de la gestion durable des ressources naturelles, avec une expérience en matière de développement communautaire.

Aptitudes et compétences requises :

- Compétences techniques en matière d'aménagement du territoire et de gestion des ressources naturelles ;
- Solides compétences techniques en matière de conception et de mise en œuvre de projets communautaires ;
- Bonne connaissance de la gestion de la faune et des zones protégées ;
- Bonne connaissance du cadre juridique et institutionnel dans le domaine de la gestion des ressources forestières et fauniques et de l'aménagement du territoire au Cameroun ;
- Solides compétences techniques, communicationnelles et organisationnelles ;
- Capacité à travailler et à interagir avec des personnes d'horizons différents ;
- Bon esprit d'équipe et bonne connaissance du fonctionnement des organisations locales et internationales ;
- Maîtrise de l'informatique et bonne connaissance de l'analyse des données et des compétences de base en matière de GPS/SIG ;
- Maîtrise de l'anglais, familiarité avec le français et connaissance de la région seront des atouts.

Valeurs et comportements du WWF :

- Responsables, persévérants et capables d'obtenir des résultats;
- Volonté et capacité à travailler dans une région éloignée avec peu de supervision, le fait d'être natif de la région sera un avantage supplémentaire;
- Approche proactive pour respecter les délais et obtenir des résultats avec une supervision limitée;
- Démontrer les comportements du WWF dans sa façon de travailler : S'efforcer d'avoir un impact, écouter attentivement, collaborer ouvertement, innover sans crainte.



together possible.

- Adhérer aux valeurs du WWF : Courage, intégrité, respect et collaboration.

Relations de travail:

- **Internes**

Le « Landscape Assistant » travaillera en étroite collaboration avec le « Landscape Advisor », le Program Manager du CFP, le Landscape Management Coordinator, l'équipe nationale du Cameroun et le personnel du réseau WWF concerné.

- **Externes**

Dans le cadre de la PSMNR-SWR, le « Landscape Assistant » travaillera en étroite collaboration avec l'unité de cogestion du KNP et l'unité de gestion du paysage de la RDFOF afin d'assurer une bonne coordination et une intervention standardisée. Le « Landscape Assistant » est l'homologue direct des Conservateurs du KNP, des Chefs des unités de cogestion (CMU) du Parc et du Sanctuaire, des « Community Development Officers » (CDO) et des Organisations Locales d'Appui (LSO) dans l'animation de l'intervention de cogestion autour du KNP. Pour son intervention au niveau du paysage, le « Landscape Assistant » collaborera directement avec le conservateur/assistant conservateur du KNP et les conseils/OSC concernés dans l'aire protégée et le paysage.

Cette description de poste couvre les tâches principales et traduit l'esprit du type de tâches qui sont anticipées de manière proactive par le personnel. D'autres tâches peuvent être assignées si nécessaire selon les besoins organisationnels.

Comment postuler :

Postulez par le lien suivant :

https://cameroon.panda.org/apply_to_a_job/apply_for_a_job/

Date limite de réception des candidatures : 08 janvier 2024.

Nous vous remercions d'avance de l'intérêt que vous portez à ce poste. Veuillez noter que seules les candidatures présélectionnées seront contactées pour la suite du processus.

Le WWF est un employeur qui respecte l'égalité des chances et s'engage à avoir une main-d'œuvre diversifiée.