



**Le Fonds Mondial pour la Nature (WWF) Cameroun recherche un(e) Chargé(e)
des Sauvegardes Environnementales et Sociales (ESSO).**

Vous voulez faire une différence positive pour l'avenir des gens et de notre maison commune, la Terre ? Travailler avec le WWF pourrait être l'opportunité de votre vie :

Partout dans le monde, les gens se réveillent face à la crise croissante de la perte de la nature. Ils réalisent de plus en plus que la nature est notre système de survie. Et que personne ne sera épargné par les conséquences de sa disparition. Au WWF, nous contribuons à relever cet énorme défi mondial.

Nos collaborateurs viennent d'horizons très divers et possèdent des compétences variées, allant des RH aux finances en passant par la défense des intérêts et la science de la conservation. Nous accueillons les candidatures de tous ceux qui pensent pouvoir nous aider à créer un avenir meilleur pour les personnes et la faune sauvage.

Ce que nous faisons :

Nous sommes une organisation de conservation indépendante, qui s'efforce de préserver le monde naturel dans l'intérêt des personnes et de la faune sauvage. Qu'il s'agisse d'individus, de communautés, d'entreprises ou de gouvernements, nous faisons partie d'une coalition croissante qui appelle les dirigeants du monde entier à mettre la nature sur la voie de la restauration d'ici 2030. Ensemble, nous cherchons à protéger et à restaurer les habitats naturels, à mettre un terme à l'extinction massive de la faune et de la flore sauvages et à rendre durables nos modes de production et de consommation.

Pour le projet du Fonds pour l'environnement mondial (FEM) au Cameroun, nous recherchons un chargé des sauvegardes environnementales et sociales (ESSO) qui fournira un appui technique et assurera un suivi constant de la mise en œuvre d'un cadre de gestion environnementale et sociale (CGES), ainsi que d'un plan d'engagement des parties prenantes (ESP) associé au document de projet.

Sous la responsabilité du :

Chef de projet (PM)

Lieu :

Yaoundé

Durée :

2 ans renouvelable

Mission du département :

Le Conseil du Fonds pour l'environnement mondial (FEM) a approuvé le Programme d'impact sur les paysages durables du bassin du Congo (IP CBSL), d'une durée de 6 ans, qui comprend une composante régionale, gérée par le PNUE, et plusieurs projets nationaux enfants dans les pays du bassin du Congo.

Le projet de l'enfant camerounais est géré par le WWF-US en tant qu'agence FEM, exécuté par le Ministère de l'Environnement, de la Protection de la Nature et du Développement Durable (MINEPDED) avec le WWF Cameroun comme administrateur financier. Il s'attaque aux facteurs de perte et de dégradation des forêts par le biais de stratégies visant à renforcer la gestion intégrée des paysages forestiers d'importance mondiale du Cameroun dans le Bassin du Congo, afin de garantir son intégrité biologique et d'accroître les opportunités économiques et les moyens de subsistance des populations tributaires des forêts.

Au cours de la période de six ans du projet, ces stratégies seront avancées par la mise en œuvre de cinq composantes :

- Intégration de la planification et de la gestion intégrées de l'utilisation des sols (LUP) ;
- Amélioration de l'efficacité de la gestion et de la gouvernance des forêts à haute valeur de conservation, et interventions ciblées pour protéger leurs espèces menacées ;
- Faire progresser la gestion durable des forêts (GDF) par le biais des chaînes de valeur des produits forestiers non ligneux (PFNL) et du bois dur ;
- Accroître les bénéfices tirés de la biodiversité grâce au développement du tourisme durable ;
- Suivi et évaluation (S&E), gestion des connaissances (KM), et coordination régionale.

Le projet cible le paysage forestier transfrontalier clé du Cameroun, qui s'étend du paysage maritime de Rio Campo sur la côte, à travers les segments camerounais des paysages du Tri-National Dja-Odzala-Minkebe (TRIDOM) et du Tri-National Sangha (TNS) vers l'est. Les zones cibles pour les interventions du projet dans le cadre de chaque stratégie dépendent de considérations spécifiques au site, y compris le potentiel d'atteindre des résultats significatifs dans la période de six ans du projet, les bases de référence et le cofinancement disponible, et la capacité à gérer toutes les considérations de sauvegarde environnementale et sociale. Plusieurs partenaires et sous-traitants seront impliqués ou engagés pour la mise en œuvre des différentes tâches du projet. Leur contribution devra être coordonnée et faire l'objet d'un suivi constant en ce qui concerne les sauvegardes environnementales et sociales.

Un Cadre de Gestion Environnementale et Sociale (CGES), ainsi qu'un Plan d'Engagement des Parties Prenantes (PEP) sont associés au document de projet. Ils seront mis en œuvre tout au long de la vie du projet afin d'éviter, d'atténuer ou de réduire les risques de sauvegarde environnementale et sociale, avec l'appui technique et le suivi constant d'un responsable ESS dynamique, talentueux et engagé.

Fonctions principales :

Le chargé des sauvegardes environnementales et sociales (ESSO) sera chargé de la mise en œuvre quotidienne du cadre de gestion environnementale et sociale (ESMF), y compris son cadre de processus (PF) et son cadre de planification autochtone. Il/elle sera chargé(e) de veiller à ce que les considérations de sauvegarde environnementale et sociale soient gérées conformément aux exigences du gouvernement du Canada, du FEM et du WWF.

Principales tâches et responsabilités :

Il/elle sera responsable, entre autres, de :

- Contrôler l'application des procédures de sauvegarde conformément aux documents de sauvegarde du projet dans la mise en œuvre des activités du projet ;
- Conseiller et soutenir la mise en œuvre des plans d'atténuation et signaler les problèmes ou les lacunes au partenaire sous-traitant pour s'assurer que les mesures d'atténuation proposées sont mises en œuvre conformément à un plan de mise en œuvre des mesures d'atténuation convenu par l'ESS ;
- Soutenir le développement adaptatif et la mise en œuvre du plan d'engagement des parties prenantes du projet, pour les activités du projet, en conformité avec les directives de l'Agence FEM du WWF pour la mise en œuvre de la politique d'engagement des parties prenantes ;
- Assurer le réexamen régulier des parties prenantes sur les sites du projet et la mise à jour du plan d'engagement des parties prenantes du projet si nécessaire ;
- Soutenir la consultation des peuples autochtones (Baka/Bagyéli) par le biais du processus de CLIP selon le PGES du projet et en conformité avec la norme de l'Agence FEM du WWF sur les peuples autochtones ;
- S'assurer qu'une approche inclusive est utilisée lors de l'engagement avec les parties prenantes du projet, en suivant le plan d'engagement des parties prenantes, et en travaillant en étroite collaboration avec le spécialiste du genre et de l'inclusion sociale, fournir un soutien pour la mise en œuvre des activités du projet contribuant au développement durable des communautés locales et des peuples autochtones ;
- Maintenir la base de données où sont stockés tous les examens de risques, les plans d'atténuation, les rapports et les examens, et assurer la divulgation publique des mesures de sauvegarde du projet ;
- Assister le gestionnaire de projet dans l'élaboration du PTA/B afin de garantir l'inclusion des exigences du PGES ;
- Préparer des rapports semestriels sur la mise en œuvre du PGES du projet ;
- Travailler en étroite collaboration avec le spécialiste du suivi et de l'évaluation du projet afin d'assurer un suivi adéquat de l'ESMP, en utilisant une approche de gestion adaptative ;
- Soutenir et collaborer étroitement avec le travail des consultants indépendants qui peuvent être engagés pour élaborer des plans d'atténuation spécifiques nécessaires pour faire face aux risques supplémentaires identifiés pendant la mise en œuvre du projet.

Profil:

Qualifications requises :

- Un Master ou un diplôme dans un domaine approprié : droits de l'homme / droit / conservation / environnement / sciences sociales ;
- 5 ans d'expérience minimum dans la gestion des sauvegardes environnementales et sociales de projets/programmes et l'engagement multipartite dans les domaines du développement rural et/ou de la conservation pour des organisations internationales de développement ;
- Une expérience de travail directe avec les communautés locales dans le cadre de projets de développement, d'environnement ou d'éducation ;
- Une connaissance de la dynamique sociale, notamment en ce qui concerne les peuples autochtones, dans les zones rurales du Cameroun est préférable ;
- Une expérience en Afrique centrale est fortement souhaitée.

Aptitudes et compétences requises :

- Connaissance des droits de l'homme, des droits des populations autochtones, des mécanismes de réclamation et des garanties sociales ;
- Bonne compréhension des exigences juridiques et politiques liées aux droits de l'homme, à l'accès aux ressources, aux droits fonciers, aux droits forestiers et à la protection de la vie sauvage au Cameroun ;
- Expertise en matière de développement de programmes sensibles au genre/répondant aux besoins des femmes
- Connaissance des défis évoluant à la jonction de la conservation et de l'utilisation des ressources naturelles.
- Connaissances et expériences avérées en matière de développement rural ;
- Expérience dans la préparation et la mise en œuvre de plans de travail ;
- Solides compétences en matière de facilitation et de négociation à tous les niveaux ;
- Bonne connaissance de la suite Ms Office ;
- Excellentes compétences en communication orale et écrite en français et en anglais.

Valeurs et comportements :

- S'aligner et s'identifier aux valeurs fondamentales du gouvernement du Cameroun et de l'organisation WWF : Courage, Intégrité, Respect et Collaboration,
- Comportements manifestes : S'efforcer d'avoir un impact, écouter profondément, collaborer ouvertement et innover sans crainte.

Relations de travail :

Interne

Sous la supervision du chef de projet, l'ESSO du projet travaillera en étroite collaboration avec le responsable du genre et du développement social du projet, et le coordinateur des peuples autochtones et de la gestion sociale du WWF Cameroun. Il collaborera avec le spécialiste de la communication, du suivi et de l'évaluation du projet et de la gestion des connaissances, les assistants opérationnels du paysage, le responsable financier et les cadres supérieurs du WWF CCPO travaillant sur les différents sites.

Externe

Il/elle collaborera avec les points focaux des départements techniques du MINFOF, MINEPDED, MINEPAT, MINTOUL, MINAS, et d'autres partenaires sous-traitants et consultants impliqués dans la mise en œuvre des projets.

Comment postuler ?

Postulez par le lien suivant : https://cameroon.panda.org/apply_to_a_job/apply_to_a_job/

Date limite de dépôt des candidatures : 02 Février 2022.

Nous vous remercions par avance de l'intérêt que vous portez à ce poste. Veuillez noter que seuls les candidats pris en considération seront contactés pour un suivi.

Le WWF est un employeur qui respecte l'égalité des chances et s'engage à avoir une main-d'œuvre diversifiée.