

APPEL A CANDIDATURES INTERNES/EXTERNES POUR LE RECRUTEMENT DE DEUX (02) CONSEILLER.ES TECHNIQUE EN CHARGE DES ASPECTS INSTITUTIONNELS DES POPULATIONS AUTOCHTONES ET COMMUNAUTES LOCALES (PACL) POUR LE PROJET D'APPUI A LA COMIFAC DE LA DEUTSCHE GESELLSCHAFT FÜR INTERNATIONALE ZUSAMMENARBEIT (GIZ/COMIFAC) A YAOUNDE

Contexte

Le Programme gestion durable des forêts du bassin du Congo vise à l'amélioration de la protection et l'exploitation durable de la diversité biologique et des ressources forestières dans le Bassin du Congo et les savanes avoisinantes. De par son orientation régionale pour l'amélioration de la capacité de fonctionnement des institutions et acteurs principaux de la *Commission des Forêts d'Afrique Centrale (COMIFAC)* ainsi que son interaction dans le système, le module d'appui à la COMIFAC fournit un travail de fond pour l'ensemble du programme, en contribuant à tous les niveaux à créer des conditions cadres qui bénéficient à tous les modules du programme (p.ex. harmonisation des politiques, formulation de réglementations régionales, mise en place d'un système de suivi-évaluation pour le plan de convergence, gestion des savoirs portant sur l'ensemble du programme, etc.).

La COMIFAC est donc d'une grande importance du fait qu'en tant qu'organisation régionale, elle rassemble un grand nombre d'acteurs de l'État et de la société civile autour des thèmes de la protection et l'exploitation durable de la diversité biologique et des ressources forestières et est coordonnée régulièrement à travers des rencontres annuelles de plusieurs jours au plus haut niveau (Conseil des ministres). Ses réalisations contribuent de manières diverses à la professionnalisation et au développement des compétences du système, des institutions et de leurs collaborateurs. Outre les connaissances techniques, il s'agit surtout des compétences en matière de processus (par exemple élaboration de stratégie, planification, suivi, réseaux, transfert de connaissances, présentation des positions adoptées d'un commun accord lors des conférences internationales, implication des populations locales, prise en compte des thèmes transversaux), qui sont nécessaires à une promotion adéquate de la mise en œuvre du plan de convergence de la COMIFAC.

Le projet COMIFAC interagit avec les modules de coopération technique et de la coopération financière, en renforçant le cadre nécessaire à la mise en œuvre du plan de convergence - particulièrement sur le plan politique (par exemple politiques forestières harmonisées), stratégique (stratégies sectorielles, directives pour la participation des peuples autochtones, stratégie genre régionale) réglementaire (par exemple, conception du cadre juridique des systèmes APA (*Accès et Partage des Avantages*))

Les cinq volets du projet sont les suivants :

- Volet1 : Renforcement du fonctionnement du système COMIFAC ;
- Volet 2 : Apprentissage et transfert dans le système COMIFAC ;
- Volet 3 : Participation des populations locales et autochtones ;
- Volet 4 : Renforcement de la formation forestière ;
- Volet 5 : Mise en œuvre du Protocole de Nagoya sur l'accès et la partage des avantages (APA).

Pour accompagner et suivre cette dynamique, le Projet d'Appui à la COMIFAC (GIZ/COMIFAC) recherche de **deux (02) Conseiller.es Technique en charge des aspects institutionnels des Populations Autochtones et des Communautés Locales (PACL)** pour son Bureau de coordination à Yaoundé.

A- Domaine de responsabilité et attributions

- **Diffusion/Appropriation/internalisation/actualisation des Directives sur la participation des PACL**
 - Appuyer la diffusion/appropriation des Directives sous régionales sur la participation des populations locales et autochtones et des ONG à la gestion durable des forêts d'Afrique centrale ;
 - Appuyer le processus d'actualisation des Directives sous régionales sur la participation des populations locales et autochtones et des ONG à la gestion durable des forêts d'Afrique centrale en vue de prendre en compte l'évolution dans le secteur forêts environnement et l'implication d'autres parties prenantes ;
 - Appuyer le processus d'internalisation/transposition des Directives sous régionales sur la participation des populations locales et autochtones et des ONG à la gestion durable des forêts d'Afrique centrale dans les pays de l'espace COMIFAC ;
 - Appuyer le SEC dans la formulation et la mise en œuvre d'une approche d'accompagnement des pays et des institutions partenaires de la COMIFAC dans l'orientation de leurs stratégie, planification, méthodologie et instrument vers la thématique des PACL.
- **Elaboration des guides simplifiés sur la base des IP**
 - Appuyer le renforcement du Groupe de Travail Biodiversité d'Afrique Centrale (GTBAC) et du Sous-Groupe de travail aires protégées et faune sauvage d'Afrique Centrale dans la production des outils méthodologiques pour l'implication des PACL ;
 - Appuyer l'élaboration et la publication des guides simplifiés issus de la mise en œuvre des Initiatives pilotes (en concertation avec les experts du volet 2) ;
 - Appuyer la diffusion des guides simplifiés.
- **Orientations stratégiques des Initiatives pilotes**
 - Suivre la mise en œuvre des initiatives pilotes et leur capitalisation ;
 - S'assurer de l'atteinte des résultats visés par les initiatives pilotes ;
 - Suivre et rendre compte de la dynamique et des progrès en matière d'implication des PACL dans la conservation de la biodiversité et la gouvernance forestière au niveau national, sous régional et au niveau international (aussi bien par la GIZ que par les autres partenaires et acteurs).

➤ **Autres attributions**

Le titulaire du poste sera basé au sein de la Coordination du Programme, il assumera cependant d'autres activités et tâches sur instruction de son supérieur.

B- Qualifications, compétences et expérience requises

➤ **Qualification**

Baccalauréat + 5 dans le domaine des sciences sociales ou autres domaines de l'environnement

➤ **Expérience professionnelle**

- Au moins 10 ans d'expérience professionnelle dans le management des projets de terrain en Afrique centrale ;
- Au moins 10 ans d'expérience professionnelle dans l'accompagnement des organisations de la société civile en Afrique centrale en particulier les organisations/associations des populations autochtones et locales sur le terrain ;

- Au moins 10 ans d'expérience dans le management des organisations de la société civile ;
 - Au moins 7 ans d'expérience dans le management des processus de coopération.
- **Autres connaissances/compétences**
- Bonne connaissance de la COMIFAC et des institutions partenaires ;
 - Très bonnes connaissances de la société civile de la sous-région Afrique centrale en particulier le réseau des peuples autochtones et locales ;
 - Très bonnes connaissances de l'espace COMIFAC ;
 - Familier avec les enjeux de l'implication des PACL dans la conservation de la biodiversité et de la gouvernance forestière en Afrique Centrale ;
 - Connaissances des techniques de négociation, d'animation et de conduite des ateliers et réunions ;
 - Expérience dans l'appui Conseil, l'appui organisationnel des ONG de la société civile ;
 - Très bonnes capacités d'expression à l'écrit et à l'oral : excellentes qualités rédactionnelles et style journalistique adapté aux groupes ;
 - Être disposé à voyager dans les pays de l'espace COMIFAC et parfois dans des conditions difficiles (à l'intérieur du pays et dans la sous-région) ;
 - Expérience dans la participation aux foras internationaux ;
 - Excellentes capacités de gestion et d'organisation.

Date du début de contrat : 15.05.2021

Période de contrat : jusqu'au 30 juin 2022

Lieu d'affectation : Yaoundé, le poste pourrait exiger de nombreux déplacements

Classification interne du poste : Bande 4T sous la supervision hiérarchique du Directeur de programme

Délai de recevabilité des dossiers de candidature : 23 avril 2021

C- Composition et dépôt des candidatures

- **Composition (exigée) des dossiers de candidature** : Lettre de motivation, CV (2 pages maxi) et 03 références professionnelles
- Toutes les candidatures seront **uniquement** reçues sur notre site carrière, via la plateforme e-recruiting accessible à travers le lien : <https://qizkamerun.jobs.net>

Les candidatures féminines sont fortement encouragées !

NB : *Le recrutement à la GIZ n'est soumis à aucuns frais, ni médiation. Toute information frauduleuse détectée donnera lieu à l'élimination de la candidature du processus de recrutement en cours et de ceux à venir. Seuls les candidats sélectionnés seront contactés. Les dossiers non retenus seront détruits six mois après la date de publication.*