



Le Fonds mondial pour la nature (WWF) Cameroun recherche un consultant pour l'évaluation du programme d'aménagement du territoire du WWF TRIDOM.

Vous voulez faire une différence positive pour l'avenir des gens et de notre maison commune, la Terre ? Travailler avec le WWF pourrait être l'opportunité de votre vie :

Partout dans le monde, les gens se réveillent face à la crise croissante de la perte de la nature. Ils réalisent de plus en plus que la nature est notre système de survie. Et que personne ne sera épargné par les conséquences de sa disparition. Au WWF, nous contribuons à relever cet énorme défi mondial.

Nos collaborateurs viennent d'horizons très divers et possèdent des compétences variées, allant des ressources humaines à la finance en passant par le plaidoyer et la science de la conservation. Nous accueillons les candidatures de tous ceux qui pensent pouvoir nous aider à créer un avenir meilleur pour les hommes et la faune sauvage.

Ce que nous faisons:

Nous sommes une organisation de conservation indépendante, qui s'efforce de préserver le monde naturel au profit des personnes et de la faune sauvage. Qu'il s'agisse d'individus, de communautés, d'entreprises ou de gouvernements, nous faisons partie d'une coalition croissante qui appelle les dirigeants du monde entier à mettre la nature sur la voie de la restauration d'ici 2030. Ensemble, nous cherchons à protéger et à restaurer les habitats naturels, à mettre un terme à l'extinction massive de la faune et de la flore sauvages et à rendre durables nos modes de production et de consommation.

Contexte :

Le paysage du Tri-National Dja-Odzala-Minkebe (TRIDOM) couvre près de 10% des forêts humides du Bassin du Congo (178 000 km²) au Cameroun, au Gabon et au Congo-Brazzaville, et comprend actuellement 11 aires protégées (au total 42 319 km² ou 24% du TRIDOM). Le TRIDOM abrite la plus grande population d'éléphants de forêt du bassin du Congo (estimée à 40 000 individus, bien qu'en déclin rapide) et la plupart de la biodiversité que l'on trouve habituellement dans les forêts tropicales d'Afrique centrale, y compris les gorilles de plaine de l'Ouest et les chimpanzés du centre (grands singes : estimés à 140 000 individus). La plus grande partie du TRIDOM a une densité de population humaine de 1 à 2 habitants par km², les gens vivant dans de petites villes et villages le long du réseau routier clairsemé. On estime à 10 000 le nombre d'autochtones Baka qui habitent le TRIDOM. Avec une couverture forestière de 97% et un taux de déforestation de 0,2% par décennie (1990-2010), c'est l'un des blocs forestiers les plus intacts du Bassin du Congo. TRIDOM a une faible densité de routes et peu de rivières facilement navigables. Cependant, le développement d'un réseau croissant de routes forestières et l'amélioration des routes publiques ont conduit à une forte augmentation du commerce de viande de brousse, tandis que la multiplication par dix des prix de l'ivoire (2005-2012) a fait du TRIDOM l'un des points chauds du braconnage de l'ivoire en Afrique.

Reconnaissance du gouvernement

Le TRIDOM est couvert par un accord de 2004, par lequel les trois gouvernements s'engagent à adopter une approche coordonnée et un développement durable de l'interzone entre les zones protégées. Il est également l'un des 12 programmes prioritaires de conservation transfrontalière reconnus par la COMIFAC dans le Bassin du Congo. Le TRIDOM est également proposé comme réserve " Homme et Biosphère " (étude de faisabilité en cours sous la direction de l'UNESCO). En 2014, les trois gouvernements ont également signé un accord de collaboration anti-braconnage qui prévoit les procédures que doivent suivre les patrouilles conjointes bi- ou tri-nationales. Il crée une nouvelle structure (la brigade TRIDOM) et permet aux patrouilles binationales de pénétrer jusqu'à 20 km sur le territoire d'un pays.

Portée de l'évaluation

Cette évaluation couvrira toutes les activités et interventions stratégiques mises en œuvre par le WWF Cameroun, Gabon et République du Congo, qui se rapportent au Plan stratégique TRIDOM élaboré en 2019. Elle couvrira les activités financées par d'autres bailleurs de fonds tels que l'UE, les autres ON du WWF, les fondations, etc. le cas échéant. Le rapport d'évaluation final sera partagé avec les partenaires participant aux travaux de conservation du TRIDOM au Cameroun, au Gabon et en République du Congo, ainsi qu'avec les bureaux du WWF impliqués.

Objectif de l'évaluation

L'évaluation est réalisée afin de fournir un avis éclairé sur l'état d'avancement du plan stratégique TRIDOM du WWF pour la période 20-24 et de fournir des conseils pour l'évolution de ce plan stratégique.

Les objectifs proposés pour l'évaluation du paysage de Tridom sont les suivants :

- Déterminer l'efficacité des stratégies pour obtenir un impact dans le contexte du paysage.
- Déterminer les facteurs externes influençant ses résultats (au niveau des résultats et des objectifs)
- Renforcer les partenariats et l'inclusion dans le programme
- Informer le développement ultérieur de la stratégie TRIDOM
- Evaluer le fonctionnement actuel des organes institutionnels de TRIDOM et les relations entre les parties prenantes tant au niveau politique qu'aux niveaux technique et opérationnel, entre les Etats et entre un Etat et ses partenaires techniques et financiers.

Public visé par l'évaluation

L'évaluation est commandée par le WWF Cameroun dans le cadre des contrats TRIDOM avec le WWF Pays-Bas, mais elle est également pertinente pour les autres donateurs du réseau tels que le WWF Allemagne, France, Suisse, Belgique et International. L'évaluation doit être suivie par des réponses claires de la direction du WWF Cameroun et du WWF Gabon (représentant également le WWF au Congo).

Questions directrices :

Les principales questions pour cette évaluation sont les suivantes :

- Quels résultats (au niveau des résultats et des objectifs) ont été atteints dans les différentes parties du paysage de Tridom pour les cinq stratégies et comment ces cinq stratégies ont-elles contribué aux résultats énoncés et aux objectifs généraux de conservation et de développement ?
- Que se serait-il passé sans le programme (contrefactuel) ?
- Comment les différentes stratégies se renforcent-elles mutuellement ?
- Les éléments opérationnels du programme paysager sont-ils en place pour exécuter le programme de manière efficace ?
- Quel a été le rôle de l'utilisation de l'approche paysagère dans la réalisation de l'impact ?
- Quelle est la valeur ajoutée de la collaboration/du travail dans le paysage à Tridom ?
- Quelles approches ont fonctionné/ne pas fonctionné et pourquoi ? Quelles leçons peuvent être apprises et échangées entre les différentes parties du paysage, et quelles leçons peuvent être transposées à d'autres paysages ?
- Quelles adaptations sont nécessaires pour la stratégie TRIDOM, ses partenariats et sa mise en œuvre ?
- Quelles leçons ont été tirées de la réalisation d'une évaluation du paysage ?

Approche et méthodologie

L'évaluation du paysage TRIDOM sera une évaluation inclusive (évaluation avec les communautés, les gouvernements locaux, et les organes de gouvernance régionale (c'est-à-dire COMIFAC)) combinée avec un mélange de facilitation interne et externe et d'ateliers.

Étape 0 : Pour faciliter l'évaluation du paysage, le facilitateur/réviseur externe examinera une série de documents et mènera des entretiens avec les responsables du programme, les coordinateurs du paysage et d'autres parties prenantes pertinentes.

Étape 1 : Sur la base des lignes directrices développées avec un facilitateur/examineur externe, les responsables de programme/le personnel du WWF mèneront un examen dans le pays avec les contributions des partenaires, des

parties prenantes, des communautés et des populations autochtones et récolteront une série de résultats et d'impacts sur les cinq stratégies ;

Étape 2 : L'examineur externe organisera un atelier en ligne pour partager ces résultats et les leçons apprises dans un atelier d'échange Tridom (régional), facilité par le facilitateur/examineur externe, et discuter des recommandations pour la mise à jour du plan stratégique TRIDOM ;

Étape 3 : L'évaluateur externe préparera un rapport d'évaluation final, comprenant des recommandations pour adapter/mettre à jour le plan stratégique de TRIDOM.

Étape 4 (après l'évaluation, et ne faisant pas partie de ces TDR) : Les gestionnaires de programme présenteront les résultats de l'atelier à leurs niveaux respectifs de paysage pour affiner l'adoption et la mise en œuvre au niveau local.

Étape 5 (après l'évaluation, et ne faisant pas partie de ces TDR) : Le plan stratégique du TRIDOM est mis à jour en conséquence et publié.

L'examineur/facilitateur/équipe externe travaillera avec un pair du WWF NL ayant de l'expérience dans la conduite d'évaluations paysagères/éco régionales.

En étroite collaboration avec les gestionnaires du programme, le facilitateur/réviseur externe devra :

- Développera des lignes directrices pour un examen systématisé avec les communautés locales, les populations autochtones et les gouvernements locaux pour récolter les principaux résultats des cinq stratégies, et l'impact principal ;
- Développer des lignes directrices pour une revue de bureau avec des entretiens de soutien avec le personnel et les partenaires du WWF sur la gouvernance et les aspects opérationnels du programme paysager.
- Justifier les résultats (internes) et discuter des premières conclusions et recommandations avec chacune des équipes nationales ;
- Développer l'agenda et le sens de l'atelier régional comme mentionné à l'étape 2 et faciliter l'atelier régional ;
- Rédiger le rapport préliminaire de l'évaluation du paysage avec les principales conclusions et recommandations pour l'avenir, y compris une analyse comparative entre les pays participants sur ce qui fonctionne, pourquoi, quand, et en distillant les variables de contexte ;
- Sur la base du feedback des principales parties prenantes, rédiger le rapport d'évaluation final.

La mise à jour du plan stratégique TRIDOM est effectuée par les responsables de programme du WWF et le coordinateur du paysage et n'est pas une tâche de l'examineur/facilitateur.

Les documents suivants seront mis à disposition pour examen et évaluation :

- Plan stratégique TRIDOM FY20-24
- Plan de suivi de TRIDOM
- Documents du programme TRIDOM Cameroun Jengi
- Documents du programme Green Commodity Landscape Program (GCLP) (en anglais)
- Documents du programme MoMo4C
- Documents du programme Gestion forestière responsable dans les forêts du Conseil de Yokadouma et Ngoyla
- Documents du programme Tridom Technical Support & Coordination
- Documents du programme TRIDOM ETIC / Messok Dja (y compris le plan d'atténuation ESSF)
- Documents du programme TRIDOM Ntokou Pikounda
- Documents du programme TRIDOM Gabon
- Stratégies des bureaux, plans de travail et budgets annuels
- Rapports d'évaluation antérieurs

Profil du/des facilitateur(s)/réviseurs externes et exigences pour la proposition

Le WWF recherche un facilitateur/réviseur ou une équipe de facilitateurs/réviseurs qui satisfasse aux exigences suivantes :

- MSc ou plus dans le domaine de la conservation inclusive (écologie ; gestion des ressources naturelles ; sociologie, foresterie sociale, etc ;)
- Grande expérience avérée dans la conduite et la facilitation d'évaluations, et en particulier d'évaluations au niveau stratégique ;
- Compétences avérées en matière de facilitation ;
- Expérience avérée dans l'organisation réussie d'ateliers virtuels
- Expérience dans la région (Cameroun, République du Congo, Gabon) ;
- Maîtrise de l'anglais et du français, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Les facilitateurs/examineurs externes seront invités à rédiger une proposition pour cet examen. Les propositions doivent inclure les éléments suivants :

- Une description de l'approche et des méthodes d'évaluation/animation, y compris une brève description de la manière dont vous allez aborder la mise en place d'un atelier régional en ligne (étape 2 de la section Approche et méthodologie).
- Les antécédents et l'expérience de l'évaluateur / de l'équipe d'évaluation.
- Des exemples de travaux récents - ceux-ci peuvent être inclus en annexe ou par le biais de liens Internet.
- Coordonnées complètes.
- Un calendrier et un échéancier pour l'évaluation.
- Un budget détaillé comprenant les indemnités journalières et les coûts totaux par domaine de travail/activités. Le budget ne doit pas être supérieur à l'équivalent de 26 000 euros.
- Les propositions ne doivent pas dépasser 6 pages.

CALENDRIER DE L'ÉVALUATION

Déla

Janvier 2022 Publication de la demande de proposition
6 février 2022 Date limite de réception des propositions
14 février 2022 Finalisation de l'examen des propositions
18 février 2022 Recrutement d'un facilitateur externe
Février 2022 Début de l'évaluation du paysage
25 mars 2022 Projet de rapport
15 avril 2022 Rapport final

L'évaluation se déroulera en deux phases :

1. Évaluation sur dossier en février 2022. Les documents seront fournis à l'avance par les bureaux respectifs.
2. Visite sur le terrain, consultations des parties prenantes et atelier régional en mars/avril 2022.

Processus de sélection

Une petite équipe du WWF examinera les propositions sur la base de la qualité de la proposition (40%), des CV des animateurs/examineurs (30%) et du budget (30%).

Date limite de dépôt des candidatures

Les propositions doivent être soumises par e-mail en **UN SEUL DOCUMENT** à recruit-cam@wwfcam.org avec Jaap van der Waarde jwaarde@wwfcam.org en copie avant le 7 février 2022.

De même, toutes les questions peuvent être adressées à Jaap van der Waarde et un document de référence sur le programme Tridom du WWF est disponible par e-mail sur demande.

Le WWF est un employeur qui respecte l'égalité des chances et s'engage à avoir une main-d'œuvre diversifiée.