



together possible.

Le Fonds Mondial pour la Nature (WWF) Cameroun recrute un(e) « Human - Wildlife Conflict Monitoring Intern »

Vous voulez faire une différence positive pour l'avenir des gens et de notre maison commune, la Terre ? Travailler avec le WWF pourrait être l'opportunité de votre vie.

Partout dans le monde, les gens se réveillent face à la crise croissante de la perte des ressources de la nature. Ils réalisent de plus en plus que la nature est notre système de survie. Et que personne ne sera épargné par les conséquences de sa disparition. Au WWF, nous contribuons à relever cet énorme défi mondial.

Nos collaborateurs viennent d'horizons très divers et possèdent des compétences variées, allant des ressources humaines aux finances en passant par le plaidoyer et la science de la conservation. Nous accueillons les candidatures de tous ceux qui pensent pouvoir nous aider à créer un avenir meilleur pour les hommes et la faune sauvage.

Ce que nous faisons :

Nous sommes une Organisation de conservation indépendante, qui s'efforce de préserver le monde naturel dans l'intérêt des personnes et de la faune sauvage. Qu'il s'agisse d'individus, de communautés, d'entreprises ou de gouvernements, nous faisons partie d'une coalition croissante qui appelle les dirigeants du monde entier à mettre la nature sur la voie de la restauration d'ici 2030. Ensemble, nous cherchons à protéger et à restaurer les habitats naturels, à mettre un terme à l'extinction massive de la faune et de la flore sauvages et à rendre durables nos modes de production et de consommation. Le réseau WWF est passé au développement et à la mise en œuvre de neuf (09) pratiques avec des objectifs globaux à atteindre.

Pour notre Bureau National du Cameroun, nous recherchons un(e) « **Human - Wildlife Conflict Monitoring Intern** » **dynamique et engagé(e)**, afin d'aider le programme de suivi des impacts à combler ses besoins.

Rend compte au : Coordinateur du Programme de Suivi des Impacts pour le Bassin du Congo

Lieu : Yaoundé

Durée : six (06) mois.

Mission du département

Pour que les pays du Bassin du Congo contribuent activement aux résultats de certaines pratiques (faune, forêts, alimentation, climat et énergie, eau douce et gouvernance) mises en œuvre dans leurs programmes respectifs, il est important d'avoir un programme de suivi conçu et mis en œuvre en conséquence. En ce qui concerne les nouveaux défis et la nécessité de poursuivre et d'étendre le programme de suivi à d'autres buts et objectifs développés en conformité avec les pratiques, le programme de suivi écologique du bassin du Congo a été transformé en un programme de suivi des impacts. Le programme a été conçu de manière à ce que la mise en œuvre de certains axes stratégiques soit directement intégrée dans les activités quotidiennes des programmes de terrain pour plus d'efficacité. L'adaptation réalisée aide les programmes de terrain et les pays à obtenir des résultats et des impacts en matière de conservation afin de contribuer facilement aux objectifs globaux.

Un programme de suivi solide et intégré a été conçu. Il est actuellement mis en œuvre pour démontrer les impacts et promouvoir les principaux résultats de la conservation. Les interactions Homme-Faune sauvage augmentent dans la région en raison de la compétition pour les ressources naturelles et l'espace ; ces interactions entraînent parfois des dommages tant pour les populations humaines que pour les espèces sauvages. En tant qu'organisation de conservation, notre rôle est de créer un environnement où les populations de faune sauvage et les populations humaines peuvent coexister. La boîte à outils "du



together possible.

Conflit à la Coexistence" (C2C) a été développée et sa phase pilote commence. L'embauche d'un(e) « Human - Wildlife Conflict (HWC) Monitoring Intern » vise à permettre une mise en œuvre adéquate du C2C au Cameroun et le suivi des activités sur le terrain.

Fonctions Principales

Sous la supervision du "Congo Basin Impact Monitoring Coordinator" et du "Forest Elephant Programme Lead", et en étroite collaboration avec les équipes nationales du Cameroun et celle de la région, le stagiaire HWC appuiera, guidera et suivra la mise en œuvre du C2C. Il/elle compilera et centralisera les données HWC et procédera à des analyses pour la prise de décision en matière de gestion des conflits à travers le module HWC de SMART (« Spatial Monitoring and Reporting Tool »).

Tâches et responsabilités principales

1. Soutenir la mise en œuvre de la phase pilote du C2C.
 - a) Agir en qualité de point focal pour la mise en œuvre du projet pilote C2C.
 - b) Remplir le formulaire d'analyse du contexte avec les membres de l'équipe.
 - c) Procéder à l'identification et à l'analyse des parties prenantes avec les membres de l'équipe et les informateurs clés.
 - d) Élaborer une stratégie d'engagement des parties prenantes sur la base de leur analyse.
 - e) Concevoir un plan d'évaluation et de suivi de la C2C.
 - f) Organiser l'évaluation de la C2C avec les membres de l'équipe.
 - g) Conduire et faciliter les réunions avec les parties prenantes
 - h) Partager les résultats de l'évaluation et de l'analyse de manière exhaustive avec les parties prenantes.
 - i) Soutenir l'organisation de sessions de formation sur le terrain.
 - j) Compiler les données HWC de chaque site et les analyser régulièrement pour le contrôle de la qualité des données.
2. Soutenir la collecte de données de suivi des éléphants (by pièges photographiques, transects linéaires, marches de reconnaissance, dispositifs acoustiques et par d'autres méthodes), la gestion, l'analyse et la rédaction de rapports.
3. Produire un rapport technique détaillé basé sur les analyses effectuées.
4. Participer à d'autres collectes de données et à d'autres analyses liées à la conservation de la faune et de la flore.
5. Apporter son soutien à toute autre activité du programme régional de suivi écologique, le cas échéant.

Profil

Qualifications requises

- Diplôme de maîtrise en biologie, en gestion des ressources naturelles, en conservation, en gestion des zones protégées ou dans un domaine connexe.
- Expérience avérée de la gestion de bases de données ; la maîtrise de SMART est un atout.
- Familiarité avec l'analyse et la cartographie SIG (en particulier ArcGIS ou QGIS).
- Capacités avérées en matière de statistiques et d'analyse de données (Excel, autres logiciels pertinents).

Aptitudes et compétences requises :

- Bonne compréhension des questions relatives aux conflits entre l'homme et la faune et de la conservation à base communautaire.
- Expérience avérée des méthodes et outils de suivi de la faune (transects linéaires, occupation, pièges photographiques, suivi acoustique, drones, etc.)



together possible.

- Expérience de l'analyse des données et de l'utilisation de logiciels adéquats en rapport avec les méthodes et outils cités.
- Compréhension de base de la biologie, de la distribution et du comportement des éléphants de forêt.
- Bonnes compétences écrites et verbales (anglais et français) ; capacités avérées dans la rédaction de rapports techniques.
- Bonne connaissance de l'informatique (MS Office, recherches en ligne, etc.).
- Capable de travailler avec un minimum de supervision.
- Capable de travailler efficacement dans des environnements culturels différents.

Valeurs et comportements du WWF :

- S'aligner et s'identifier aux valeurs fondamentales de l'organisation WWF : Courage, Intégrité, Respect et Collaboration.
- Capable de démontrer les comportements du WWF dans ses méthodes de travail : rechercher l'impact, écouter profondément, collaborer ouvertement et innover sans crainte.

Cette description de poste couvre les tâches principales et traduit l'esprit du type de tâches qui sont anticipées de manière proactive par le personnel. D'autres tâches peuvent être assignées si nécessaire selon les besoins organisationnels.

Comment postuler :

Postulez par le lien suivant :

https://cameroon.panda.org/apply_to_a_job/apply_for_a_job/

Date limite de réception des candidatures : 14 janvier 2024.

Nous vous remercions d'avance de l'intérêt que vous portez à ce poste. Veuillez noter que seules les candidatures présélectionnées seront contactées pour la suite du processus.

Le WWF est un employeur qui respecte l'égalité des chances et s'engage à avoir une main-d'œuvre diversifiée.