

APPEL A CANDIDATURE INTERNE ET EXTERNE POUR LE RECRUTEMENT D'UN/UNE CONSEILLER/E TECHNIQUE APPUI A LA PARTICIPATION DES POPULATIONS AUTOCHTONES ET DES COMMUNAUTES LOCALES DANS LA BIODIVERSITE POUR LE PROGRAMME D'APPUI A LA COMIFAC DE LA DEUTSCHE GESELLSCHAFT FÜR INTERNATIONALE ZUSAMMENARBEIT (GIZ) A YAOUNDE.

1. Contexte

Le Programme gestion durable des forêts du bassin du Congo vise à l'amélioration de la protection et l'exploitation durable de la diversité biologique et des ressources forestières dans le Bassin du Congo et les savanes avoisinantes. De par son orientation régionale pour l'amélioration de la capacité de fonctionnement des institutions et acteurs principaux de la Commission des Forêts d'Afrique Centrale (COMIFAC) ainsi que son interaction dans le système, le module d'appui à la COMIFAC fournit un travail de fond pour l'ensemble du programme, en contribuant à tous les niveaux à créer des conditions cadres qui bénéficient à tous les modules du programme (p.ex. harmonisation des politiques, formulation de réglementations régionales, mise en place d'un système de suivi-évaluation pour le plan de convergence, gestion des savoirs portant sur l'ensemble du programme, etc.).

La COMIFAC est donc d'une grande importance du fait qu'en tant qu'organisation régionale, elle rassemble un grand nombre d'acteurs de l'État et de la société civile autour des thèmes de la protection et l'exploitation durable de la diversité biologique et des ressources forestières et est coordonnée régulièrement à travers des rencontres annuelles de plusieurs jours au plus haut niveau (Conseil des ministres). Ses réalisations contribuent de manières diverses à la professionnalisation et au développement des compétences du système, des institutions et de leurs collaborateurs. Outre les connaissances techniques, il s'agit surtout des compétences en matière de processus (par exemple élaboration de stratégie, planification, suivi, réseaux, transfert de connaissances, présentation des positions adoptées d'un commun accord lors des conférences internationales, implication des populations locales, prise en compte des thèmes transversaux), qui sont nécessaires à une promotion adéquate de la mise en œuvre du plan de convergence de la COMIFAC.

Le programme COMIFAC interagit avec les modules de coopération technique et de la coopération financière, en renforçant le cadre nécessaire à la mise en œuvre du plan de convergence - particulièrement sur le plan politique (par exemple politiques forestières harmonisées), stratégique (stratégies sectorielles, directives pour la participation des peuples autochtones, stratégie sous régionale genre) réglementaire (par exemple, conception du cadre juridique des systèmes APA -Accès et Partage des Avantages-)

Les cinq volets du projet sont les suivants :

- Volet 1 : Renforcement du fonctionnement du système COMIFAC ;
- Volet 2 : Apprentissage et transfert dans le système COMIFAC ;
- Volet 3 : Participation des populations locales et autochtones ;
- Volet 4 : Renforcement de la formation forestière ;
- Volet 5 : Mise en œuvre du Protocole de Nagoya sur l'accès et la partage des avantages (APA).

C'est dans ce contexte que le Programme d'Appui à la COMIFAC de la GIZ (GIZ/COMIFAC) recherche un/e Conseiller/ère technique en charge de l'appui à la participation des populations autochtones et des communautés locales dans la biodiversité.

2. Responsabilités et attributions du poste

Le/la titulaire du poste a les responsabilités suivantes :

- Mise en œuvre des initiatives pilotes relatives à la Biodiversité ;

Dans ce cadre, le/la titulaire du poste a les attributions suivantes :

Mise en œuvre des initiatives pilotes

Initiative pilote 1 : *Appui à l'utilisation des connaissances, innovations, pratiques locales et autochtones dans la gestion des aires protégées du PNL, TNS et BSB Yamoussa*

- Appuyer l'élaboration et la publication de la documentation sur les connaissances, innovations et pratiques autochtones et locales ;
- Contribuer à l'intégration des connaissances, innovations et pratiques autochtones et locales dans les Plans de gestion environnementale et sociale (PGES), les plans d'aménagement (PA) et les Plans de travail annuel (PTA) des aires protégées ;
- Renforcer le cadre de collaboration entre les parties prenantes (y incluant les populations autochtones) dans la gestion des aires protégées ;
- Renforcer les capacités des PACL dans l'expression et le partage des connaissances, innovations et pratiques traditionnelles ;
- Renforcer les capacités des gestionnaires des aires protégées et autres acteurs dans le processus de protection et d'utilisation de ces connaissances, innovations et pratiques (utilité, efficacité, etc.) et en vue d'améliorer le cadre de collaboration ;
- Contribuer à la prise en compte des résultats de cette IP dans les politiques et lois au niveau national.

Initiative pilote 2 : *Appui à l'élaboration d'une démarche concensuelle en matière de CLIP dans les aires protégées de l'espace COMIFAC : cas du PNL, TNS, et BSB Yamoussa*

- Appuyer l'élaboration et la publication de la documentation relative à la capitalisation des expériences de CLIP existantes relatives à la gestion des aires protégées et à la gouvernance forestière de l'espace COMIFAC ;
- Renforcer les capacités des PACL du TNS, de BSB Yamoussa et du PNL dans l'expression de leurs droits d'usage ;
- Appui à la mise en œuvre du CLIP dans le cadre de la prise en compte des droits d'usage des PACL dans la gestion des aires protégées du TNS, du BSB Yamoussa et du PNL ;
- Appuyer le test sur les expériences du CLIP dans les aires protégées en cours de création de l'espace COMIFAC ;
- Renforcer le cadre de collaboration entre les parties prenantes (y incluant les populations autochtones) dans la gestion des aires protégées ;
- Renforcer les capacités du REPALÉAC et des autres réseaux dans leur rôle de facilitation de toutes les parties prenantes (conception, accompagnement des processus) ;
- Renforcer les capacités des gestionnaires des aires protégées et des autres acteurs dans le processus de systématisation d'implication des PACL en vue de la prise en compte des droits d'usage et d'améliorer le cadre de collaboration ;
- Contribuer à la prise en compte des résultats de cette IP dans les politiques et lois au niveau national.

Autres attributions

Le/la titulaire du poste sera basé au sein de coordination du Programme, il assumera cependant d'autres activités et tâches sur instruction de son supérieur hiérarchique.

3. Profil recherché

Qualification

- Avoir au moins Bac + 4 dans le domaine de la biodiversité ou tout autre domaine de l'environnement
- Avoir au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans la gestion des projets de terrain en Afrique centrale ;

Expérience professionnelle

- Avoir au moins 5 ans d'expérience dans la gestion des projets de terrain en Afrique Centrale ;
- Avoir au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans l'accompagnement des organisations de la société civile en Afrique centrale en particulier les organisations de populations autochtones et locales ;
- Avoir au moins 5 ans d'expérience dans le travail avec les organisations/associations des populations autochtones et locales sur le terrain ;

- Avoir au moins 5 ans d'expérience dans le domaine de la communication (relations presse et relations publiques, journalisme) de lobbying, de plaidoyer, de négociation, de capitalisation, élaboration des stratégies, etc.

Autres connaissances/compétences

- Avoir une bonne connaissance de la société civile de la sous région Afrique centrale en particulier le réseau des peuples autochtones et locaux ;
- Avoir une bonne connaissances de l'espace COMIFAC ;
- Avoir une connaissances des techniques de négociation, d'animation et de conduite des ateliers et réunions ;
- Avoir de très bonnes capacités d'expression à l'écrit et à l'oral : excellentes qualités rédactionnelles et style journalistique adapté aux groupes ;
- Avoir une bonne maîtrise du français et de l'anglais ;
- Avoir des connaissances en espagnol, portugais et/ou allemand, ainsi que des expériences en matière de genre et communication d'entreprise constituerait un atout ;
- Etre disponible pour des déplacements professionnels (à l'intérieur du pays et dans la sous-région).

Date de disponibilité : Le plus tôt possible

Délai de recevabilité des dossiers de candidature : 28 Août 2019

Période de contrat : 1 an renouvelable

Lieu d'affectation : Yaoundé

Classification interne du poste : Bande 4T sous la supervision hiérarchique du Chef de composante 3 et 4 (AMA) « Renforcement formation forestière » et « PACL »

Dépôt des candidatures

- ✓ **Composition (exigée) des dossiers de candidature** : Lettre de motivation, CV (2 pages maxi) et 03 références professionnelles
- ✓ Toutes les candidatures seront **uniquement** reçues sur notre site carrière, via la plateforme e-recruiting accessible à travers le lien : <https://gizkamerun.jobs.net> ou par email à l'adresse gizkamerun_mail@luceosolutions.com (Veuillez mentionner en objet de votre email : « Conseiller/ère Technique Biodiversité_COMIFAC_0819 »).

Les candidatures féminines sont fortement encouragées!

NB : *Le recrutement à la GIZ n'est soumis à aucuns frais. Toute information frauduleuse détectée donnera lieu à l'élimination de la candidature du processus de recrutement en cours et de ceux à venir. Seuls les candidats sélectionnés seront contactés. Les dossiers non retenus seront détruits six mois après la date de publication.*