

APPEL A CANDIDATURE INTERNE ET EXTERNE POUR LE RECRUTEMENT D'UN/UNE CONSEILLER/ERE TECHNIQUE APPUI AU RIFFEAC POUR LE PROGRAMME D'APPUI A LA COMIFAC DE LA DEUTSCHE GESELLSCHAFT FÜR INTERNATIONALE ZUSAMMENARBEIT (GIZ) A YAOUNDE.

1. Contexte

La Commission des Forêts d'Afrique centrale (COMIFAC) est une institution intergouvernementale regroupant dix pays d'Afrique centrale signataires du Traité de 2005 qui la crée. Elle a pour mission d'assurer la gestion durable et la conservation des écosystèmes forestiers du Bassin du Congo en s'appuyant sur le plan de convergence élaboré à cet effet. Le Projet GIZ d'appui à la COMIFAC est un module du Programme de Coopération allemande dénommé « Gestion durable des forêts du Bassin du Congo » dont il contribue à atteindre l'objectif. A travers ce projet, la GIZ appuie le Secrétariat exécutif de la COMIFAC, les institutions partenaires régionales, ainsi que les ministères dans la mise en œuvre du plan de convergence, la mise en place de cadres institutionnels opérationnels, ainsi que leur financement à long terme.

Un des partenaires du Programme est le Réseau des institutions de formation forestière et environnementale d'Afrique centrale (RIFFEAC). Il a été fondé en 2001 sous forme de regroupement d'institutions de formation forestière des pays membres de la COMIFAC, avec pour but d'améliorer au moyen d'une coopération régionale, la qualité de la formation initiale et continue dans le secteur forestier et environnemental de manière à pouvoir répondre aux exigences d'une gestion durable des ressources naturelles. En tant que partenaire du Programme, le RIFFEAC est ainsi chargé d'assurer l'organisation et la logistique des mesures prévues pour être appliquées localement. Le personnel dirigeant coopère avant tout au développement structurel et institutionnel du réseau et des spécialistes apportent leur contribution en intégrant leurs connaissances techniques dans la conception et la mise en œuvre des mesures de formation. Le travail de RIFFEAC consiste à accompagner la mise en œuvre de l'axe transversal n°1 du Plan de Convergence de la COMIFAC intitulé « Formation et renforcement des capacités », dont l'objectif est de développer, harmoniser et mettre en œuvre les curricula et programmes de formation adaptés aux exigences actuelles et futures de la conservation et de la gestion durable des forêts, de promouvoir les formations spécialisées de qualité en Afrique centrale, et enfin de renforcer les pôles d'excellence dans la sous-région.

C'est dans ce contexte que le Programme d'Appui à la COMIFAC de la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ/COMIFAC) recherche un/e Conseiller/ère Technique chargé/e de l'appui au RIFFEAC.

2. Responsabilités et attributions du poste

Le/la titulaire du poste est responsable des activités ci-après :

- Intégration des aspects du développement des capacités humaines dans l'approche du Projet et l'articulation avec des institutions de formation au niveau sous-régional ;
- Accompagnement de la coordination régionale du RIFFEAC dans l'organisation et la fédération des institutions devant accompagner la révision des modules et curricula dans les programmes de formation forestière et assurer la cohérence de cette révision ainsi qu'une formation de qualité en vue de doter la sous-région de personnel qualifié et apte à promouvoir la conservation et la gestion durable des écosystèmes forestiers ;
- Amélioration de l'accompagnement du système COMIFAC en matière de formation professionnelle et formation continue afin de mettre à disposition des capacités techniques adéquates pour le secteur public, privé et la société civile.
- Suivi de la mise en œuvre de la convention de financement avec l'Union Européenne dans le cadre du renforcement des structures de gestion des aires protégées ainsi que le renforcement des capacités de leur staff dans 02 institutions de formation (ERAIFT en RDC, EFG au Cameroun) à travers l'identification des besoins, les groupes cibles, la catégorisation des groupes cibles en vue d'assurer une formation adaptée et axée sur les besoins.
- Appui à la gestion du Programme en matière de formation et de renforcement des capacités humaines .

Dans le cadre de ses responsabilités, le/la titulaire du poste aura les attributions suivantes :

- Accompagner la COMIFAC dans le suivi de la mise en oeuvre de l'axe transversal relatif à la formation forestière et la recherche ;
- Accompagner le RIFFEAC et ses institutions membres (IM) dans l'actualisation, l'approfondissement et la révision de la qualité des contenus de la formation professionnelle et de la formation continue;
- Faciliter l'élargissement et l'approfondissement de l'application d'une approche didactique et des méthodes d'enseignement adéquates au sein des IM du RIFFEAC;
- Appuyer l'amélioration des processus d'interaction entre le RIFFEAC et ses IM ainsi qu'avec le système COMIFAC;
- Appuyer le développement organisationnel et institutionnel du RIFFEAC;
- Accompagner le RIFFEAC dans la mobilisation des financements additionnels en lien avec la formation forestière et la coordination des partenariats bilatéraux et multilatéraux;
- Appuyer le renforcement du cadre permanent de concertation permettant, aux acteurs de la formation et de la recherche environnementale et forestière dans les pays d'Afrique centrale, de partager leurs expériences respectives en matière de formation et de recherche sur la conservation des écosystèmes forestiers de la sous-région ;
- Accompagner la prise en compte des problématiques des autres volets du projet, dans le domaine de la formation et de la recherche forestière, principalement celles relatives aux des intérêts des communautés locales et/ou autochtones.
- Appuyer le Directeur du Programme dans la gestion du Programme notamment le suivi technique des autres volets et la gestion administrative.

Le titulaire du poste sera basé auprès de la Coordination du RIFFEAC, il assumera cependant d'autres activités et tâches sur instruction de son supérieur.

3. Profil requis

3.1 Qualification

- ✓ Avoir un Ph.D. ou MSc (Bac+5) minimum en développement international, sciences politiques, gestion des ressources naturelles ou équivalent

3.2 Expérience professionnelle

- ✓ Avoir des compétences et au moins 05 ans d'expérience en ingénierie pédagogique et système d'Assurance-Qualité (A-Q) ;
- ✓ Avoir au moins 05 ans d'expérience en développement des programmes de formation (expérience académique) ;
- ✓ Avoir au moins 05 ans d'expérience dans la mise en place des systèmes d'Assurance- Qualité, Connaissance des systèmes de certification (labellisation) ;
- ✓ Avoir une expérience pratique dans la coordination des équipes multidisciplinaires et la gestion des projets.

3.3 Autres connaissances/compétences

- ✓ Avoir une bonne connaissance des institutions de formation de l'Afrique centrale, des autorités nationales et des institutions régionales pertinentes (une expérience de travail avec le RIFFEAC et/ou en appui technique à l'une de ses institutions constitue un atout) ;
- ✓ Etre familier avec les enjeux de la formation forestière, la conservation de la forêt et de la biodiversité ainsi qu'avec les principaux acteurs de la conservation et du développement en Afrique centrale;
- ✓ Avoir une bonne connaissance du secteur Forêts et Environnement et si possible une bonne connaissance des Institutions Membres du RIFFEAC;
- ✓ Avoir une expérience pratique dans l'appui Conseil, l'appui organisationnel et institutionnel des institutions de formation ainsi que des réseaux ;
- ✓ Avoir des compétences éprouvées en communication et dans la rédaction de rapports
- ✓ Etre disposé à voyager dans les pays de l'espace COMIFAC et parfois dans des conditions difficiles ;

- ✓ Avoir une excellente maîtrise des langues française et anglaise ;
- ✓ Avoir d'excellentes capacités de gestion et d'organisation.

Date de disponibilité : le plus tôt possible

Délai de recevabilité des dossiers de candidature : 28 août 2019

Période de contrat : 1 an renouvelable

Lieu d'affectation : Yaoundé

Classification interne du poste : Bande 4T / sous la supervision hiérarchique du Conseiller Technique, Chef de la composante 3 et 4 « Renforcement formation forestiere et « PACL »

Dépôt des candidatures

- ✓ **Composition (exigée) des dossiers de candidature** : Lettre de motivation, CV (2 pages maxi) et 03 références professionnelles
- ✓ Toutes les candidatures seront **uniquement** reçues sur notre site carrière, via la plateforme e-recruiting accessible à travers le lien : <https://gizkamerun.jobs.net> ou par email à l'adresse gizkamerun_mail@luceosolutions.com (Veuillez mentionner en objet de votre email : « Conseiller/ère Technique chargé/e de l'appui au RIFFEAC_0819 »).

Les candidatures féminines sont fortement encouragées!

NB : Le recrutement à la GIZ n'est soumis à aucuns frais. Toute information frauduleuse détectée donnera lieu à l'élimination de la candidature du processus de recrutement en cours et de ceux à venir. Seuls les candidats sélectionnés seront contactés. Les dossiers non retenus seront détruits six mois après la date de publication.