



together possible.

WWF Regional Office for Africa Tel: (241) 01 73 00 28 /07 57 49 66  
Yaoundé Hub  
Gabon Country Office Email : [wwfgab@wwfgab.org](mailto:wwfgab@wwfgab.org)  
Montée de Louis Website: [www.panda.org](http://www.panda.org)  
BP 9144 Libreville Gabon

## TERMES DE REFERENCE

### **Renforcer les capacités stratégiques et opérationnelles des organisations de la société civile (OSC) partenaires**

**Projet :** Renforcement de la mobilisation des organisations de la société civile nationales et locales dans le suivi de la mise en œuvre des engagements socio-environnementaux des compagnies d'exploitation de palmiers à huile et forestières dans la province de la Ngounié au Gabon.

Le Fonds Mondial pour la Nature (WWF) cherche un consultant pour renforcer les capacités stratégiques et opérationnelles des OSC au Gabon.

#### **1. Contexte de la prestation**

##### *Le projet Huile de Palme Durable au Gabon*

Dans le cadre de la diversification de son économie, le Gabon s'est fixé pour objectif de devenir un des leaders de la production d'huile de palme en Afrique d'ici 2025. Le Gabon affiche la volonté d'un développement de la filière conforme aux principes et critères de la Table Ronde sur l'huile de palme durable (RSPO), afin de contribuer à lutter contre les changements climatiques et de préserver la biodiversité de ce territoire couvert à plus de 85% de forêts. Les enjeux liés à la conversion des écosystèmes forestiers en zone d'exploitation agricole et à l'exploitation forestière sont également fonciers et, en cela, peuvent impacter le respect des droits des communautés locales car leur mode de vie dépend étroitement de la forêt.

L'étude à réaliser est au titre du projet cofinancé par l'Agence Française de Développement (AFD) et qui vise d'ici 2025, à faire des Organisations de la Société Civile (OSC) gabonaises des acteurs qui contribuent activement à l'amélioration de la gouvernance des exploitations agro-industrielles et forestières en veillant au respect des engagements environnementaux et sociaux (RSPO, FSC et autres engagements) pris par les exploitants.

Atteindre cet objectif global implique de répondre à trois objectifs spécifiques :

1. Objectif spécifique 1 : d'ici 2021, les connaissances techniques des OSC nationales et locales sont renforcées ainsi que leurs capacités à former et à accompagner les représentants des villages et les coopératives agricoles villageoises pour garantir le respect des engagements environnementaux et sociaux des entreprises dans le cadre des normes RSPO et FSC.
2. Objectif spécifique 2 : d'ici 2021, un collège thématique national d'OSC et une fédération provinciale représentant les communautés locales sont structurés et dotés des capacités de plaidoyer permettant de porter une voix commune et influente en faveur de la mise en œuvre des meilleures pratiques issues des engagements environnementaux et sociaux pris par les entreprises d'exploitation de palmier à huile et du secteur forestier.
3. Objectif spécifique 3 : d'ici 2021, les comités villageois dans la province de la Ngounié disposent des capacités à veiller à la mise en place des meilleures pratiques environnementales et sociales et au respect des engagements pris par les entreprises (exploitants d'huile de palme en particulier) dans le cadre de leur certification ; et les coopératives disposent des capacités à mettre en œuvre ces engagements et bonnes pratiques.

La présente étude s'inscrit dans le cadre de l'objectif spécifique 2.

### *Le renforcement des capacités stratégiques et opérationnelles des OSC partenaires et justification*

En octobre 2019, WWF a réalisé une étude sur la cartographie des Organisations de la Société Civile (OSC) nationales et locales impliquées dans le développement durable au Gabon et l'identification de leurs besoins en termes de renforcement de capacités organisationnelles et stratégiques.

L'étude s'adressait principalement aux Organisations de la Société Civile (OSC) nationales et locales actives dans les secteurs de l'agro-industrie et de la foresterie. Elle a analysé les capacités internes et externes de 15 OSC à travers les 7 indicateurs suivants : capacité organisationnelle, planification stratégique, viabilité financière, compétences, l'engagement communautaire, plaidoyer et partenariat intersectoriels.

Il ressort que les OSC enquêtées présentent plusieurs vulnérabilités risquant d'entraver leur durabilité. Par conséquent il a été proposé aux huit (8) des OSC concernées d'intégrer le collège thématique du projet et de devenir partenaires de ce dernier, dont un des axes phare consiste à appuyer des OSC en termes de renforcement de capacités.

Dans le cadre du projet précédemment décrit, cofinancé par l'Agence Française de Développement (AFD) et le WWF Pays-Bas, le renforcement des capacités techniques, organisationnelles et stratégiques pour devenir une force active est fondamental.

La formation théorique et pratique qui est proposée aux OSC partenaires du projet se concentre sur le renforcement de leurs capacités stratégiques et opérationnelles, ce qui répond au constat de l'étude cartographique des OSC d'octobre 2019.

## **2. Objectifs de la mission**

L'objectif principal est de renforcer les capacités (théorie et pratique) stratégiques et opérationnelles des OSC en matière de suivi de la mise en œuvre des engagements sociaux et environnementaux pris par les entreprises agro-industrielles et forestières.

Les objectifs spécifiques sont :

- Animer une formation théorique et pratique de 4 jours sur des capacités stratégiques et opérationnelles des OSC;
- Développer une fiche d'information sur la ou les stratégies et les capacités des OSC à remplir par chaque OSC avant la formation et potentiellement exploitable lors des sessions pratiques;
- Proposer des éventuelles recommandations (sous forme de protocole technique) dans le rapport de fin de la mission.

## **3. Les tâches du consultant**

Le consultant devra :

- Proposer de programme de formation théorique et pratique de 4 jours en renforcement des capacités stratégiques et opérationnelles des OSC;
- Développer une méthodologie et l'agenda de la formation;
- Co-animer (avec le WWF) la une formation théorique et pratique de 4 jours de renforcement des capacités stratégiques et opérationnelles des 24 membres d'OSC.
- Soumettre le rapport final après l'atelier.

## **4. Méthodologie**

La mission devra être réalisée dans une démarche participative et conduite dans un esprit interactif.



Le consultant proposera dans son offre une méthodologie détaillée incluant : le programme de sessions de formation théorique et pratique, la méthodologie/l'agenda de la formation et une fiche sur la ou les stratégies d'OSC à remplir. Ces éléments devront être suffisamment explicites, détaillant en quoi la méthodologie permettra d'atteindre les objectifs et de produire les résultats attendus.

## 5. Résultats Attendus

Le consultant s'engage à fournir au WWF un rapport intermédiaire et un rapport final en Français avec un résumé exécutif en Anglais mentionnant:

- Les objectifs de sa mission ;
- La méthodologie de travail appliquée ;
- Les résultats obtenus ;
- Pour le rapport final et des recommandations.

## 6. Durée de l'étude

La durée prévue pour renforcer les capacités stratégiques et opérationnelles est de sept (7) jours calendaires. Le calendrier et la répartition des activités seront laissés à l'initiative du consultant, après validation par le comité de pilotage.

## 7. Qualification, compétences, connaissances et expériences requises

Le Consultant doit avoir le profil ci-après :

- Les langues de travail sont l'anglais (résumé de l'analyse) et le français ;
- Formation universitaire supérieure de BAC +5 en management des organisations, droit de l'environnement, sociologie, agro-écologie ou formation similaire;
- Une excellente connaissance des OSC Du Gabon;
- Connaissance des lois nationales et des engagements internationaux en matière d'environnement et des droits humains.
- Une expérience significative en rapport avec les objectifs de l'étude, notamment l'appui aux OSC pour le renforcement des capacités;
- Excellente capacité de synthèse.

## 8. Clause de confidentialité

Le consultant ne saurait utiliser ou divulguer les informations reçues du WWF ou d'autres sources obtenues dans le cadre de cette mission sans une autorisation préalable écrite de ces derniers.

## 9. Composition et soumission du dossier

- Une offre technique explicitant la compréhension de la mission et l'approche méthodologique proposée par le consultant ;
- Un chronogramme du déroulement de la mission ;
- Un Curriculum Vitae (CV) détaillé ;
- Une offre financière détaillée raisonnable et attrayante, mentionnant les prix unitaires et quantités proposées.

**Les dossiers complets de candidature doivent être envoyés au plus tard le 6 janvier 2020** aux adresses électroniques suivantes: [wwfgab@wwfgab.org](mailto:wwfgab@wwfgab.org) avec copie à [endong@wwfgab.org](mailto:endong@wwfgab.org) ; et en objet : **Renforcer les Capacités Stratégiques et Opérationnelles.**