



[Cuso International](#)

Conseiller(ère) en communication

À propos de l'offre d'emploi

Cette affectation est située dans : Yaoundé, Centre Region, Cameroon

Date de début : Février / Mars 2025

Durée de l'affectation : 6 mois avec possibilité d'extension

Exigences linguistiques : Français et Anglais Niveau 5 - Pleine maîtrise

L'éligibilité : Ouvert aux citoyens canadiens et aux résidents permanents du Canada uniquement.

Le/la coopérant(e)-volontaire devra mener les activités suivantes :

- Rédiger et éditer le contenu en termes de qualité et de rendu visuel des rapports trimestriels et annuels de Cuso.
- Préparer et participer aux événements, salons et foires d'expositions
- Participer à la rédaction de projets
- Contribuer à la rédaction des articles pour le bulletin hebdomadaire de Cuso (success stories, témoignages, etc.)

Compétences académiques essentielles :

Diplôme universitaire dans l'une des disciplines suivantes :

- Communication
- Marketing,
- Développement international

Expérience / Compétences professionnelles essentiels :

Pour ce poste, au moins 3 années d'expérience de travail pertinentes sont indispensables dans les fonctions suivantes :

- Chargé de communication interne
- Chargé de relations publiques
- Attaché de presse
- Community manager
- Marketing

À propos de nous, du projet et du partenaire

Cuso International

Cuso International est un organisme de coopération volontaire et de développement international dont la mission est d'offrir de nouvelles perspectives socioéconomiques aux groupes marginalisés. Avec nos partenaires, nous misons sur la promotion de l'égalité homme-femme et l'inclusion sociale, l'amélioration de la résilience économique et l'action climatique. Nous sommes convaincus que le partage de savoirs et de savoir-faire est la meilleure façon d'améliorer durablement les conditions de vie des gens. Fondé en 1961, Cuso International est présent en Afrique, en Amérique latine, dans les Caraïbes et au Canada.

Nous recherchons des personnes qui partagent nos valeurs et s'engagent à soutenir les groupes marginalisés, y compris les communautés LGBTQIA+.

Projet - SHARE (partage du savoir-faire canadien pour le développement inclusif et l'égalité des genres)

Cuso International will deliver the Sharing Canadian Expertise for Inclusive Development and Gender Equality (SHARE) project, with a contribution from Global Affairs Canada (GAC) over seven years (2020-2027). SHARE aims to improve the economic and/or social well-being of the poorest, most marginalized and vulnerable people, particularly women and girls, in developing countries, to contribute to the Sustainable Development Goals. In addition to increasing the engagement of Canadians in international development and key global issues, this project will aim to increase the performance of country partners to deliver more inclusive, innovative and environmentally sustainable development initiatives that advance gender equality, in support of the action areas of Canada's Feminist International Assistance Policy.

Partenaire - Cuso International au Cameroun

Le plan stratégique de Cuso International au Cameroun s'inscrit dans les cadres législatifs actuels comme le DSCE et Vision 2035 du Gouvernement du Cameroun. Le but principal est la lutte contre le sous-développement socio-économique dans les communautés.

Benefits

Modalités et conditions

Les conditions de Cuso International vous permettent de mener un style de vie modeste et sain, similaire au niveau de vie local. Le soutien de Cuso International aide à couvrir les frais de

subsistance de base d'un coopérant-volontaire mais n'est pas destiné à couvrir les dépenses à domicile (ex. : hypothèque, prêts étudiants, frais scolaires, etc.) ni les articles de luxe dont l'importation de biens provenant d'ailleurs, les voyages personnels internationaux, etc.

Paquet de soutien

- Allocation de subsistance mensuelle modeste
- Logement pendant l'affectation
- Assurance médicale (y compris le coût des vaccins nécessaires et des médicaments antipaludéens)
- Billets d'avion aller-retour et frais de visa / permis de travail
- Formation avant le placement, orientation dans le pays et retour sur la journée de réintégration
- Un soutien pendant votre affectation par l'intermédiaire du bureau des programmes nationaux de Cuso International et des partenaires locaux tout au long de votre affectation
- Accès au programme d'aide aux employés pendant la période de l'affectation et à son retour
- Soutien pour atteindre vos objectifs de collecte de fonds
- Prime : Les coopérants-volontaires qui prolongent pour une durée de 6 mois après avoir complété 12 mois de service auront droit à un billet aller-retour supplémentaire ou à une remise en argent

Conditions de sélection

Veillez noter que si vous êtes présélectionné(e) pour l'affectation, vous devrez :

- Confirmer les détails de votre passeport ou de votre statut de résident permanent à des fins de voyage
- Fournir 2 références professionnelles et 1 référence personnelle
- Effectuer une évaluation linguistique lors de l'entretien téléphonique préliminaire dans la langue requise pour votre affectation
- Obtenir un certificat de police satisfaisant
- Passer un examen médical complet et obtenir le feu vert avant votre départ
- En raison de la situation du COVID-19, être doublement vacciné conformément aux vaccins approuvés par l'Organisation mondiale de la santé

Collecte de fonds

Nous demandons à chaque coopérant-volontaire, quelle que soit la durée de l'affectation, d'amasser un montant de 2 000 \$. Tous les coopérants-volontaires disposeront du soutien de Cuso International pour atteindre cet objectif. Si un coopérant-volontaire choisit de ne pas amasser de fonds ou est

incapable d'atteindre l'objectif de la collecte de fonds, il lui sera possible de faire un don unique ou de devenir un donateur mensuel pour soutenir notre travail.

Formation avant le placement - Programme "Compétences et connaissances pour travailler dans le développement" (SKWID)

Nous nous engageons à vous aider à préparer au mieux votre affectation. Un conseiller(ère) en mobilisation des coopérants-volontaires vous soutiendra tout au long du processus et vous participerez à une formation préalable au placement dans le cadre de votre préparation. Vous aurez également accès à des documents d'information autonomes, à des formations en ligne et à des ressources externes par l'intermédiaire du portail des coopérants-volontaires. Cette formation est conçue pour maximiser votre compréhension de votre affectation et de votre culture, vous aider à identifier et à planifier votre apprentissage, et vous aider à rester en sécurité et en bonne santé pendant votre affectation.

La protection contre l'exploitation et l'abus sexuels

Cuso International travaille avec les populations pauvres, vulnérables et marginalisées, principalement avec les femmes et les filles, afin d'éliminer la pauvreté et les inégalités. Nous comprenons la nécessité de respecter et de renforcer les standards les plus élevées en matière de conduite éthique et professionnelle.

Chez Cuso International, nous croyons que toute personne, sans distinction de la race, l'origine, le lieu de naissance, la couleur de la peau, l'origine ethnique, la nationalité, les convictions religieuses, le sexe, l'âge, le casier judiciaire, l'état matrimonial, la situation familiale, l'orientation sexuelle, l'expression et l'identité de genre ainsi que le handicap, a le droit de vivre sans harcèlement, exploitation sexuelle et abus.

Cuso International considère que toutes les formes d'harcèlement, d'exploitation et de violence sexuelles sont incompatibles avec la croyance fondamentale en la dignité humaine de toutes les personnes, avec les accords et normes nationaux et internationaux, ainsi qu'avec ses valeurs fondamentales.

Les coopérants-volontaires de Cuso International doivent s'engager à respecter les politiques et le code de conduite relatifs à la protection des enfants, à la prévention de la violence sur le lieu de travail, à la prévention du harcèlement et de la discrimination sur le lieu de travail et à la prévention de l'exploitation et des abus sexuels.

Résidence et citoyenneté

Pendant les phases de candidature et de d'affectation, la plupart des candidats de Cuso International sont basés au Canada, bien que nous recevions également des candidatures de l'étranger. Quel que soit votre lieu de résidence, il est essentiel de maintenir une communication facile et rapide entre la date de votre candidature et celle de votre départ. Il se peut que nous vous demandions votre passeport, que nous ayons besoin de connaître votre lieu de résidence actuel et que nous soyons informés de vos projets de voyage.

Le fait de quitter votre pays de résidence peut avoir une incidence sur votre statut de citoyen. Si vous

quittez votre lieu de résidence pour effectuer une affectation, il vous incombe de vous renseigner sur les implications auprès des autorités locales chargées de l'immigration. En posant votre candidature, vous acceptez l'entière responsabilité de toute conséquence concernant votre citoyenneté, votre résidence ou votre statut d'immigrant. Les résidents permanents canadiens doivent prendre des dispositions avec les autorités d'immigration avant de voyager afin d'éviter tout risque pour leur statut de résident.

[Envoyer votre candidature...](#)